

坚定不移抓转型 携手共进创新高

——集团召开 2011 年半年度工作会议

杭州建工集团半年度工作会议于 7 月 29 日在集团九楼大会议室召开,会议由集团副董事长竺德明主持,杭安、杭构、广通劳务主要管理人员参加了会议,会议上,董事长来连毛作了重要讲话,集团总经理鲁润江、杭安公司总经理朱贵强、杭构公司总经理周永元、广通劳务总经理赵彪分别代表各自单位作了工作报告。

集团董事长来连毛的讲话,首先对集团上半年的工作进行了点评。2011 年上半年,经过 07 年底董事会换届以后的第一个三年调整期,在集团各级经营人员的共同努力下,取得了丰硕的成果,经营工作与以往相比,实现了新的突破。集团已经达到了大企业应有的规模和产业布局,整个集团上半年完成新承接业务和产值都创下了历史新高,集团本级以上业务为主,经营布局以杭州为中心,浙江、安徽、河南、山西、重庆等主要区域也在稳健发展,集团所属杭安公司、工业设备安装和高级民用安装共同发展,杭构公司大力发展管片和大型构件业务,做大商品混凝土业务规模,劳务公司,发展“大劳务”,为集团公司建立稳定的劳务基地;企业内部管理工作有了新提升,集团的项目管理体系、企业制度建设项目和财务管理都得到了规范和完善,特别是人

力资源管理工作得到了优化,完成了薪酬制度修订和颁布工作,确立了以岗位价值为核心的分配方式;同时,在企业文化建设方面,今年上半年,围绕企业经营管理核心,集团拓展了一系列新的载体,企业的活力与凝聚力得到了空前的增强。对于下半年的工作,集团董事长提出,要坚定不移的转型,特别是集团本部,继续外扩规模,增加绝对效益,但同时要重视调整业务结构,提高项目品质,优化规模扩张,在发展中注重资源发挥效益问题;要重视内修管理,争取内涵式增长,提升相对效益,重视核心竞争力的培养,在此基础上大力发展工程总承包,尝试城市运营商等高端业务。来董事长特别对集团的高层管理人员提出要求,要勇于创新,敢于面对挑战,并加强学习。

在集团总经理鲁润江的行政工作报告中,鲁总经理总结了上半年的工作,集团完成产值 20.6 亿,完成新承接业务 25.6 亿,施工面积突破 300 万平方米;同时,本部承建的青川县竹园第二小学、青川县竹园社会福利中心工程双双荣获“钱江杯”,青海省原子城国家级爱国主义教育示范基地纪念馆荣获“2010 年度青海省建筑工程江河杯奖(省优质工程)”,公司党委荣获杭州市建委系统“先进基层

党组织”,本部还获得的“2010 年度市级平安示范单位”、“2010 年度浙江省建筑业先进企业”等荣誉,杭安公司获得 2 项浙江省“钱江杯”优质工程、4 项浙江省优秀安装质量奖等荣誉。鲁总经理要求,集团下半年将以“转型升级、科学管理”为目标,调整企业发展战略,落实企业五年发展规划,要抓住机遇,适时调整经营策略,加快大产业大企业建设;下半年集团将以 NC 系统试运行为契机,对管理方式进行改革,全面提升企业的项目管理能力与水平;在提升企业安全和质量管理方面,集团将以全面提升工作水平为重点,深化“两保一优”活动,做好“一创两迎”工作;下半年,集团将继续在培养人才和留住人才上多下功夫,重点关注项目管理人才的培养,全面推进“人才强企”、“文化兴企”各项工作,继续发挥党、工、团组织在不同群体不同领域中的带头作用和助推作用,确保企业稳健地迈上可持续发展之路。

杭安公司朱贵强总经理的工作报告,围绕加快企业战略转型,向工业化发展的战略目标,强调了杭安公司上半年调整了经营思路,经营工作重点放在工业安装业务上,借船出海,积极的寻找企业战略合作新伙伴,为企业寻求新的发展机会,加快



企业的战略转型步伐。杭构公司周永元总经理的工作报告,回顾了上半年主要工作开展情况,杭构公司以“创新、升级”理念为指导,不断深化经营机制、经营模式创新,努力加快企业转型升级速度,取得了初步成效,下半年工作仍将坚持“拓市场、促转型”苦练内功,夯实基础管理,培育新的经济增长点。广通劳务公司赵彪总经理报告中指出,公司上半年的经营工作以“大市场、大项目”为指导,以“做

大规模、做强实力”为总基调,下半年将继续加大生产经营力度,传统劳务业务向“做强做优”调整,生产管理向精细化、规范化提升,继续推进公司向“大劳务”的转型升级工作,确保全年各项经济技术指标圆满完成。

我们相信,在公司股东和董事会的正确领导下,集团各级经营管理人员将勇于创新,应对挑战,顺利完成 2011 年各项经济指标,推动企业的可持续发展。(本报记者)

集团召开 2011 年半年度财务工作会议

8 月 19 日,集团财务部召开了杭州建工集团 2011 年上半年度财务工作会议。集团财务总监张炳焱出席了会议,本部、分公司财务负责人、外派财务以及集团下属子公司主要财务负责人参加了此次会议。

集团财务总监张炳焱在会上做了重要讲话,从集团上半年度的产值、新承接业务、管理费收取和利润四大财务指标的变化趋势,对集团的财务状况进行了分析,指出公司已进入了高速发展的时期,向财务人员展示了公司良好的发展前景及个人发展空间,进一步增强了财务人员对公司未来的信心。张总监对下半年的财务重点工作进行了布置,提出了七个重点:一是资金管理,对现阶段中国经济宏观形势进行了分析,不断加码的货币紧缩政策,如何能更好的把资金运用到位;二是税务风险控制,税务对建筑企业稽查力度不断的强化下,而要求财务人员加强防范风险和

控制风险;三是财务巡检审计工作的强化,落实整改意见;四是财务制度的宣贯,四大制度,严格按照新制度执行。五是财务核算体系的调整,借助用友的上机,细化核算体系,规范核算;六是对外对账确认要求,做好甲方对账确认,及规范会计档案管理工作完整性;七是财务分析优化,以便决策层做好管理集团。会议同时就如何进行财务管理创新,如何应对新的财税政策,以及如何面对企业的转贷高峰期,分财务管理组和资金计划组进行了分组讨论。

集团 2011 年上半年度财务工作会议总结了 2011 年上半年度集团财务工作情况,肯定了上半年度财务工作业绩,并着重分析了财务工作中存在的问题,提出了改进和解决方案,同时对财务人员也提出了更高的工作目标和要求,为集团的下一步发展提供了有力的保障。

(财务部 钟 婷)



青年文明号,我们在路上

——记造价咨询分公司市级青年文明号



这里,是年轻人的聚集地;这里,是部门分公司市场化运营的试验田;这里,是承担着集团预决算工作的战斗阵地;这里,是学习、锻炼成长的熔炉。也就是这里,在 2011 年上半年城投公司团工委召开的“五四”青年表彰大会上,被正式评为市级青年文明号,成为了集团成立以来第一个市级青年文明号,开创了集团公司的先河。而这里,就是集团造价咨询分公司。

造价咨询分公司成立于 2009 年 6 月,其前身是集团造价中心,作为集团第一个模拟市场化运营的分公司,自成立以来,分公司的工作成绩就十分突出,不仅仅促进了企业投标水平的提升,而且在问题项目决算、在建项目成本控制和跟踪管理等

方面逐步破解以往工作中的难点。同时为公司培养了技术人才,获得了集团有关部门及领导的一致肯定。在分公司现有的 17 名员工中,35 周岁以下的青年员工达到 13 人,充分的发挥了青年员工生力军和先锋作用。更难能可贵的是,分公司在做好本职工作的同时,还积极的开展各项党团工作,而青年文明号就是其中的一项重点工作。青年文明号活动是共青团组织为适应建立社会主义市场经济体制的要求、服务全党全国工作大局而实施的跨世纪青年文明工程的一项重要内容,目的在于引导广大职业青年弘扬良好的职业道德,创造一流的工作业绩,为推动经济与社会的协调发展做贡献。青年文明号工作自 1994 年由江泽

民总书记题词开展以来,在全国金融、公安、公交、铁路、交通、邮电、卫生、税务、民航、旅游、工商、内贸、电力、供销等主要窗口都开展了各项活动。而城投公司团工委也将创建青年文明号工作作为各下属团组织工作的重中之重。但是集团公司因行业特点的制约,不能及时开展青年文明号工作。也就在此时,造价咨询分公司勇敢的承担了创建集团第一个市级青年文明号工作的重担。并且明确了“在岗位中超越自我,在服务中展现风采”的创建口号。因此,在日常的各项工作中,分公司的青年员工们始终把爱岗敬业、勤奋务实、努力学习、发挥才智、团结互助、崇尚先进、创新创优、追求卓越、热心服务、青春建功作为工作信条。并且,有针对性的通过青年文明号创建的载体开展了多项活动,比如开展青年岗位能手的评比活动。通过平时工作中业绩表现,评比出季度青年岗位能手和年度岗位能手。通过这样的形式,使分公司充满了和诣的氛围,有力地激发了青年员工学习和工作的干劲。

诚然,目前造价分公司虽然取得了一些成绩,看到了努力的亮点,但是青年文明号的称号并不是永久不变的。每年都要进行复评工作。因此,青年文明号这项工程我们是刚上路,在前面肯定存在不少困难。但我们有信心在这条路上越走越远,越走越

好。(陈俊杰 张国民)

造价咨询分公司掀起学习贯彻胡锦涛“七一”重要讲话精神热潮

胡锦涛总书记“七一”重要讲话发表后，杭州建工集团党委及时印发讲话全文和学习通知。造价咨询分公司根据集团党委要求周密部署学习活动，利用多种方式组织员工进行学习讨论，掀起了学习贯彻胡锦涛“七一”重要讲话精神的热潮。

一、集中学习阶段，根据“二结合，一围绕”严密部署学习任务，保证学习质量。

“七一”当天，分公司组织在职党员干部，通过网络收看收听了中央庆祝中国共产党建党90周年大会实况转播，认真聆听学习了胡锦涛总书记在大会上作的重要讲话精神。大家一致认为，胡锦涛总书记的重要讲话，深入总结了我们党90年的光辉历程和宝贵经验，深刻回答了新形势下加强和改进党的建设的课题，全面阐述了坚持和发展中国特色社会主义的新要求，对全面推进各项工作具有重大而深远的指导意义。党支部书记徐良书要求全体党员要结合坚持科学发展观这个主题和加快企业转型升级这条主线，紧紧围绕“效益”、“创新”和“服务”工作进行学习，结合“党建先锋”创先争优活动，保证学习质量，争做学习型党员。

大家也纷纷表示，要在分公司迅速掀起学习胡锦涛总书记重要讲话精神的热潮，立足本职、创先争优。

二、个人自学阶段，利用多种形式及时分享学习心得，保证学习效果。在浓厚的学习氛围中提高党性修养和政治理论水平。

党员干部在认真学习《胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立90周年大会上的讲话学习读本》的基础上，通过个人微博、博客等渠道及时分享学习心得，学习宣传氛围浓厚。

入党积极分子徐晓勤在学习思想汇报中写道，通过学习懂得我们国家来之不易，90年来，我们党团结带领人民在中国这片古老的土地上，书写了人类发展史上惊天地、泣鬼神的壮丽史诗，集中体现为完成和推进了三件大事。事实充分证明，中国共产党不愧为伟大、光荣、正确的马克思主义政党，不愧为领导中国人民不断开创事业发展新局面的核心力量。胡锦涛总书记的讲话意义极为重要，内涵极其丰富，必将对我们的党产生坚定信心和信仰、明确方向、鼓舞人心、催人奋进的巨大作用。我们应该认真学习这份纲领性文件，进一步提高个人的党性修养和政治理论水平，并运用于本职工作，把对党的热爱和忠诚化作实际行动，继续弘扬党的优良传统，讲党性、重品行、作表率，为党的事业和中华民族的伟大复兴不断做出新的贡献。

青年党员徐英在开早会中说，胡锦涛总书记在讲话中科学地总结了我们党90年的奋斗历程，用大量的事实充分证明了历史和人民选择中国共产党，选择马克思主义，选择社会主义道路，选择改革开放的历史必然性；证明了领导我们事业的核心力量是与时俱进的中国共产党，指导我们思想的理论基础是马克思主义、时代化、大众化的发展的马克思主义，为我们学习和把握党的历史提供了科学的世界观和方法论。我们必须十分珍视党的历史，学习掌握我们党90年来积累的宝贵经验，在新的起点上，更加奋发有为地为党和人民的事业而奋斗。

三、集中讨论阶段，开展组织生活会，结合工作实际展开热烈讨论，积极谋划和落实下半年的工作任务。

7月26日，造价咨询分公司召开组织

生活会，党支部书记传达了广厦和城投半年度工作会议精神，并根据集团下半年的工作任务提出了明确要求，结合党员创先争优及创先争优文明号的活动，把工作落到实处，尤其是青年人多，在技术上要更上一层楼。分公司要继续做好投标预算编制工作，提高预算编制和商务报价的业务水平和编制质量；要进一步加强对工程结算编制工作，督促分公司、项目部在工程竣工后及时编制竣工结算并提交给业主方审核；要加强与集团各部门之间的沟通，协助公司成本管理部做好成本控制工作；要继续贯彻落实分公司责任制，提高部门的服务意识和创新意识。

在场的党员和员工代表紧密结合工作实际展开了热烈的讨论。虽然我们做到了“时间过半任务过半”的目标，但是要有“归零”的心态继续加强学习，找准个人的发展定位、确立发展目标。大家纷纷表示，要继续发扬老杭建的实干苦干精神，在实干中谋发展，在实干中求进步，在实干中转型升级。

四、学习效果显著，全面提高了党员的自觉性和坚定性。

经过将近半个月的学习，党员干部们更新了发展理念，树立起拼搏、进取、实干意识，通过广泛深入开展大讨论活动，极大地促进了思想解放、理念更新，提升了发展能力。

分公司全体党员将继续学习贯彻胡锦涛总书记的讲话精神，与自己的工作学习生活结合起来，切实把思想和行动高度统一到讲话精神上来，以讲话精神为指引，切实增强贯彻落实的自觉性和坚定性。

(造价咨询分公司 戴国良)

集团要闻

近日，集团本部、杭安公司、广通劳务公司被杭州市建筑业协会评为2010年度杭州市建筑施工企业信用等级评价“优秀企业”。

(芬璐)

近日，杭安公司陈燕项目部工会小组获得了杭州市建设系统先进职工小家。陈燕项目部工会小组在项目建设中，以安全生产为中心，班组民主管理为基础，质量为抓手，创建学习型班组为突破口，努力创建高标准的模范职工小家。去年，项目工程质量、文明施工、安全生产等都取得了优异的成绩。

(韩伟峰)

8月，杭安公司的《链条炉排燃煤工业锅炉的新式炉体结构》荣获知识产权局颁发的实用新型专利证书。

(韩伟峰)

岗位大比武 质量显真功

广通劳务公司安徽鼎元府邸项目举行砌体比赛

“岗位大比武，质量显真功”

——为展示当代农民工风采、提高农民工队伍整体技术素质，也为了激发广大农民工“学技术、长技能、练本领、创一流”的热情，8月14日，广通劳务公司安徽鼎元府邸项目部举办了民工砌体比赛。

安徽鼎元府邸工程目前已进入二次结构阶段，为了提高工程的砌体质量，加强民工的实际操作技能，特此举办了本次比赛。比赛的当日最高气温高达35℃，各位选手头戴安全帽，不惧炎热，各显风采。泥工班的老黄，第一个完成砌筑工程量，每小时砌筑352块砖，比平均工效提高59%，创比赛速度之最；泥工班的小尹堪称砌体奇才，左右手可握刀砌筑，赢得了裁判赞许的目光；泥工班的老袁夫妻上阵，妻子是力工，同上赛场，彩旗巾帼女豪杰。一番激烈角逐之后，老袁以娴熟的技艺，一举夺得实际操作第一名。老王以实际操作质量单项得分率92%，其砌体观感质量较好（正、反手墙一致），让裁判刮目相看；老黄砌筑工程量最大（3.2m³），以坚强的毅力历时6小时20分完成实际操作比赛。全部选手均能做到活完料净、场清，树立了良好的企业形象。

比赛评出了一等奖、二等奖、三等奖各1名，另颁发鼓励奖1名、参与奖4名。此次比赛进一步激发了民工的工作热情和竞争意识，对工程的二次结构阶段的整体质量起到了促进作用。

(鼎元府邸项目部 姜哲)

杭安公司苏州分公司举行新基地揭牌庆典仪式



7月28日下午，杭州市设备安有限公司苏州分公司新基地揭牌庆典仪式在新苏州国际广场苏州分公司新基地举行。公司机关中层以上管理人员参加了庆典仪式。在简单的揭牌仪式上，杭安公司总经理朱贵强、常务副总孟功乔、总工程师叶青分别与苏州分公司经理金建华一起为庆典揭牌、剪彩。

成立短短半年时间，苏州分公司在苏州市场打开了可喜

的经营工作局面，相继承接了苏州沧浪中学空调安装工程、苏州药检局新址安装工程、苏州市高铁枢纽区公交站及上盖开发项目变电所工程、苏州市高铁商务酒店变电工程，工程造价约3000万元。苏州分公司的成立是公司加快发展、做大做强的重要举措，更是杭安公司向区域大市场迈进的务实之举。公司给予厚望，希望其快速发展、壮大，成为公司的一支重要力量。(杭安公司 韩伟峰)

杭安公司锅炉节能扩容技术再次成功应用

浙江新化化工股份有限公司的SZL20-1.57-A锅炉系组架式锅炉，该锅炉结构紧凑，随着使用年限增加，结灰、结垢等使受热面传热效果受到影响，锅炉出力达不到额定蒸发量，且排烟温度超过190℃，锅炉效率在70%以下，随着供热需求量的不断扩大，业主单位决定对其进行节能扩容技术改造。

技改工程要求项目部在不改变原锅炉

外形变化的情况下，蒸发量从原来的20t/h提高到25t/h；热效率提高8%，排烟温度下降至160℃。为此，本工程扩容节能技改工作难度相当大，为更好地把本公司锅炉扩容技改技术成功的应用在该项目工程中，项目经理在以往类似项目施工经验的基础上，认真分析原锅炉的结构，经研究决定首次采用膜式水冷壁施工技术，新增了水冷壁面积，合

理配置前后技术参数，并且增加了尾部省煤器的换热面积。

在全体施工人员的努力下，项目部顺利完成了本锅炉节能扩容技改工程。经杭州市质检局和特检院专家组监督、论证，锅炉扩容技改于2011年7月3日通过了水压试验，23日进入了烘煮炉，8月3日进入了试运行。(杭安公司 陈立木)



杭安公司推出“安全提示卡”

为加强公司安全生产、劳动保护工作，近日，杭安公司工会会同工程部，经过反复酝酿，并在征求基层项目部意见的基础上，推出了公司“安全提示卡”。此次推出的“安全提示卡”分为：电工、管工、气、电焊工、通风工、钳工、起重工和油漆、保温工共六块。“安全提示卡”的推出，将会对项目施工人员起到安全警示作用，提高他们的安全和劳动保护意识。同时也会对他们的安全生产思想意识、身心健康、安全法律法规的遵守等起到一定的积极推动作用，以确保项目施工人员的职业健康安全。(杭安公司 韩伟峰)

有志者战天斗地

——来自甘肃京兰水泥回转窑9MW低温余热发电工程的报道

由杭安公司承建华项目负责施工的甘肃京兰水泥有限公司水泥回转窑9MW低温余热发电工程，是公司目前余热发电安装工程中最大的项目工程。该工程采用的是二炉一机进行发电，窑头、窑尾锅炉为1038T。

该工程位于甘肃省兰州市榆中县小康营乡窑山村，距榆中县15公里，距兰州60公里，平均海拔2000米以上，地理位置偏远，生活条件艰苦。项目部2010年11月25日进场施工，由于当地气温较低，平均温度在-20℃以下，前期只能做施工准备工作，今年3月28日正式进入窑尾锅炉安装。甘肃地处西北地区，水资源缺乏，每天分早、中、晚三个时段供水，项目部安排施工人员进行挑水；新建的厂房紧缺，项目部自己

搭建居住帐篷；饮食不习惯，项目部自己安排人员，根据员工口味提供营养可口的饭菜；3月到7月是施工高峰期，施工人员却要面对频繁来袭的沙尘暴。全体施工人员克服生活和施工中的种种困难，经过4个多月的艰苦奋斗，目前，窑尾余热锅炉安装完成，待当地质检所进行最后的验收。窑头余热锅炉钢架组已经安装完成，其相关设备预计在2011年7月底完工。

由于大部分施工人员都是从杭州赶过去的，项目部非常重视施工人员的业余生活，工作之余组织一些积极向上、愉悦身心的活动，如：喝茶、唱歌、爬山、组织到兰州游玩等，营造了项目部和谐氛围，丰富了施工人员的业余生活。

甘肃材料物资紧缺，给项目部的施工带来一定的影响，项目负责人凭借丰富的工作经验，提前半个月甚至一个月与业主单位沟通协调，或适时与其他施工单位协调调配，保证了施工材料的供应。此外，在施工中项目部遇到业主临时要求整改施工方案，设计院图纸出现设计错误，锅炉监管机构对施工提出的意见建议等情况，积极地沟通协调，根据最终方案，及时修改，最终达到业主满意的效果。

条件虽然艰苦，施工任务艰巨，但是项目部的施工人员深知肩负的责任与使命。在今后的施工中，全体施工人员将会一如既往地积极工作，保质保量的完成安装任务，向业主交一份满意的答卷。(杭安公司 赵斌)

光荣榜

2011年集团本部员工年中考核特优/优秀员工

特优

李卓(造价咨询分公司) 罗基福(市政分公司)

优秀

丰燕(经营部) 戴纯 金逸敏(工程管理部) 王进平 余城峰 张忠伟(项目中心)
孙荣林 章剑栋 周加勤(周荣长项目部) 周振雄 陈俊杰(审计法务部) 宋菲 王佳 潘奇琛 陈薛芬 李立香 练庆慧 王燕华(财务部)
吴建华(资金计划部) 徐英鹤 周瑛(造价咨询分公司) 何红卫 刘圣义(第一分公司)
房永庆 陶志勇 邵学鸣(第二分公司) 毛景洲 陈斌(市政分公司) 卢斌华 郭荣林 施健(装饰分公司)
万水木 翁根华 张如松 马奔飞(物资分公司)

风华正茂 大展宏图正当时

——记集团半年度优秀员工

半年耕耘，半年努力，半年收获。集团半年度的考核工作落下了帷幕，考核是工作亮点，在每次的盘点中，总会闪现出一批奋战在一线工作岗位上的优秀员工，也许他们的工作默默无闻，然而他们都在最平凡的岗位上燃烧自己，发光发热，发出了最耀眼的光芒。他们是学习的榜样，更是新时期杭州建工企业文化熏陶下结出的累累硕果。

本报从中挑选了部分优秀青年员工的代表，以专题报道的形式推出他们，他们代表了新的“杭建精神”，更希望借着他们把“杭建精神”传播到公司的每个角落。让我们逐一认识他们：

钢构新业务先锋



翁根华：物资分公司副经理，负责钢构经营的工作。钢构作为企业发展的新兴业务，翁根华同志为做好新业务的开拓工作，首先根据分公司实际情况，建立了经营项目评审制度，对于比较重要的项目，必须集中经营、工程各方面的人员共同会审才能决定，把经营风险减小到最低。其次，抓好钢构操作人员培养工作，一方面，他以身作则、亲做表率，以扎实的业务功底、丰富的实践经验、严谨的工作作风和出色的工作业绩，在公司形成了良好的工作氛围；另一方面，他通过合理的调配岗位，充分发挥员工潜力，把最合适的人放在最适合的岗位上，逐步提高了企业钢构业务的管理水平，让有限的资源发挥了最大效益。

持续学习新典范



王佳：财务部助理，主要承担日常的各项财务报表工作。随着企业信息一体化软件各个模块的实施，财务管理模块是其中基础工作量较大的一项内容，不光要完成基础财务数据的转录，还要对现有的财务核算模式进行调整，以适应系统上线应用。这对所有的财务人员来说都是面临着一个前所未有的问题，也没有完全的经验可以借鉴，必须根据企业应用的实际进行调整，这样产生的系统才是真正适用于杭州建工的财务管理体系。王佳同志在这个过程中，克服了部门人员不足和基础薄弱的问题，一步步完成了核算办法的确立和各核算科目与辅助项的设置等工作，顺利实现了财务管理模块备份测试账套的使用，为企业带来新的管理价值。企业的中坚力量已经开始显现他们的价值。

态度决定一切



李卓：造价分公司员工，一直独立从事安装工程造价的工作。“没

有什么事情做不好，关键是你的态度问题。”——这是李卓同志的信条。造价工作的工作强度和压力都很大，而整天面对着大量的各种数字，没有那份细心和责任心是无法保证项目造价不出问题的，李卓作为一名2009年末才进入造价咨询分公司的员工，就是用自己那份细心和责任心去弥补经验上的不足，她宁可加班加点也要保质保量的按时完成每一个项目的投标。2011年上半年，李卓同志完成了杭州奥体总馆改扩建工程项目、杭州萧山国际机场二期扩建项目配套过渡仓库工程等项目21个项目，无一项目废标！同时，在造价分公司的青年文明号活动中，她还被评为第二季度青年岗位能手，这是对她所有付出的最大肯定和最好回报。

重拾专业业务开拓新局面

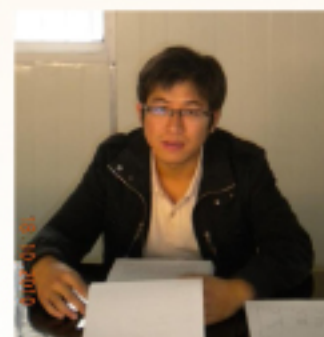


罗基福：市政分公司经营科科长，负责分公司招投标管理工作。自从公司董事会确定要加强市政、装饰等专业业务的发展方针后，市政分公司贯彻年初制定的各项任务，大力开拓市政专业业务，今年1-6月市政分公司实现新承接业务6645万元，完成年度计划的83%，其中市政专业业务就占4407万元，这是近几年少有的可喜局面。

分公司大多面临着人员配备不完善、底蕴不厚实的问题，罗基福同志积极收集招投标信息，并进行项目跟踪，做好招投标评审、编制和送交投标文件，尽可能降低工程项目风险。正是有着像罗基福同志一样奋战在经营一线员工兢兢业业

的付出，不管投标金额的大小，不管中标概率的大小，用热忱、细心严谨的态度对待工作，才换来企业各项方针的落实和执行，换来杭州建工再次走上腾飞道路的希望！

项目一线新生力量



施健：装饰分公司员工，项目施工员。施健同志进入公司时间不长，但他主要要求到项目一线进行学习。目前在安徽紫荆花壁纸股份有限公司工程项目担任施工员。在安徽现场他面临着人生地不熟、管理人员不足等困难，但他并没有知难而退，而是积极主动与业主、地方主管部门沟通协调，做好巡查及专业检查工作，积极的协调各班组的施工任务；另外，他还兼任了部分材料管理工作，严格控制项目施工成本，使花的每一分钱都用在工程上，他的工作获得了建设单位和当地有关部门的一致好评。施健同志短时间内从一线工作中成长起来，成为一名能独当一面的优秀施工员，有着项目一线管理经验的员工必然会在项目施工管理这条路上走得更远、更好、更远！

“杭建先锋”新榜样

章剑栋：周荣长直属项目部施工员。2009年7月，作为中海雅戈尔“紫外”项目部施工员，参与排屋粉刷管理工作，短短3个月的工作时间，章剑栋同志以突出的工作责任心、细心和脚踏实地的性格特点得到了项目经理和项目部资深施工员的一致好评，当年10月他就开始在中海一期小高层的项目中先后获



得独立管理14、15、16#楼地下室基础、主体结构阶段，A1A2地下车库的基础、顶板阶段工程质量和进度的任务。

去年底，中海三期项目开始，在总结了一期的经验下，章剑栋同志作为领头施工员带领着自己的团队同时接手10、11、12#号楼共33000平方米建筑面积的重要任务。每天穿梭在施工现场，和班组一起战斗在施工第一线，更成熟熟练地组织协调施工过程中遇到的各种相关问题，每天班组人数进度控制、各工序的顺利衔接、材料的统计与管理，层层监管，严格按照程序办事，严格控制质量，建立样板制度，统计每次验收情况并留下影像资料，终于在8月首先提前完成10、11#楼的结顶任务，为工程今年年底顺利落架的速度计划赢得了充裕的时间！

作为一名年轻的党员，章剑栋同志为“杭建先锋”提供了最好的注解——以身作则，满怀责任心对待任何一份工作，不断学习。他在个人的成长和进步的同时，更为“杭建先锋”这四个字在现实中树立起了一个榜样，新一代“杭建精神”的员工已经在茁壮成长，企业的未来必将寄托在他们身上！

本报只是挑选了很小部分的优秀员工作为代表，更多的优秀员工都是在自己平凡的岗位上默默耕耘，但是他们所付出的一切努力和汗水，我们都能看到。希望他们就像推动企业发展的火车头一样，“合力成车”，带领企业所有员工携手共创企业的美好明天！

未来，看他们！未来，看大家！

《我的团长我的团》是一部以中国远征军为题材的小说和电视剧，塑造的炮灰团团长龙文章这一人物形象激发了无数新时代年青人的昂扬斗志。心中怀揣着各自的梦想，坚持在自己的岗位上艰苦奋斗，拼搏进取，我们称之为“炮灰”精神。

这种精神我们“杭建工合唱团”里也有，不仅有，而且很强大。而带给我们这股力量的，正是我们团的团长——徐团长！我们合唱团是一支非常年轻的团队，成立仅4个月时间，不仅如此，48名合唱队员大多数也都是80后靓女帅哥，整支团队充满了年青人的朝气与活力，但是光有这些是不够的，合唱比赛是非常注重团队协作的集体比赛，而在我们年青人当中恰恰缺少这个东西。正是徐团长的一言一行感染了我们，每一次合唱排练，都是她第一个来到排练现场，为我们准备好食物和矿泉水，生怕我们累着饿着；特别是在临近比赛的几天，

随着训练强度的增大，许多队员都出现了嗓子哑、喉咙肿痛的不适，徐团长果断地采购了一箱润喉糖以备不时之需。生活上徐团长对我们无微不至，训练中也是我们的学习楷模。团长虽然已经参加过多次合唱比赛，但是每一次训练都和我们一起练习发声、音准等基础练习，不管大事小事都以身作则，事必躬亲，这样的工作态度感动了我们每一位团员。

事实证明，我们的努力没有白费，合唱队取得的成绩是骄人。但是在我们每一个合唱队员的心目中，团长功不可没。俗

话说：船无舵，则无所定向，舵无舵，则无所用。团长是舵，团员是船，我的团长我的团，共同组成了一支无坚不摧的战舰，征服一个又一个礁石浅滩，最终到达胜利的彼岸！
(市政分 卢楠)



“当我们懂得珍惜平凡的幸福时，就已经成了人生的赢家。”这是筷子兄弟作品《赢家》中的一句话。

即《老男孩》之后，筷子兄弟又一力作《赢家》终于又让我感动了一把。影片以主角王大利出车祸后灵魂出窍的角度重新审视了一遍自己的人生。当他还是一个穿着校服，背着书包上学的稚嫩学生时，他家庭幸福，父母疼爱，一次玩耍意外溺水，是他兄弟救了

人生的赢家

他。当他踏上社会，为了未来打拼时，他对女友说，“等我成了大款，我要好好疼你”，当他拥有了所谓的功成名就时，为了一个虚荣的演讲，没有陪在临产妻子身边而疼失了第一个孩子。在诱惑面前迷失了自己，与秘书偷情背叛曾经的挚爱，在外工作，连母亲临死了还不在母亲身边见最后一面。为私利出卖自己的救命恩人。最终，当他拥有了显赫的地位时，却最终发现亲情、爱情、友情都失去了。

什么才是真正的赢？什么才是真正的幸福？当我们以为自己赢的时候，其实在不经意间却失去了很多东西，无论是在亲人的重要时刻我们为了成功而无法陪伴，失去后才会流下悔恨的泪水；还是为了成功不择手段，甚至是忘记曾经的救命之恩。这些生活中你我或都曾有的经历，值得我们每一个人去反思。幸福本来就是很平凡的，无论是儿时的

弹球，还是几串羊肉串就可以让我们对心爱的人海誓山盟，这些都是不经意间我们体会到的最深刻的幸福，幸福从来就是不经意。

生活中，我们很多人追求的，就是成为生活的赢家，拥有华丽的住房，令人羡慕的地位，开着宝马奔驰在路上行驶着，以为这就是成功，以为这样就是赢家。可是，他们往往忽略了最初如此拼搏的原因，忘记最初那个单纯、简单的自己。

那些成长背后的努力，那些过去未来的勇气，一朵朵鲜花在未来绽放，绽放属于最初自己的美丽。那些微笑感动的默契，那些点滴牵挂与惦记，一盏盏灯火告诉着我们，总有地方，等待温暖照亮我们，温暖，从来就只属于有温度的人。

《赢家》这部片子让我明白了不论为了梦想怎么打拼，不要迷失自己，不要忘记了，其实我们一直都是赢家，因为我们拥有平凡的幸福。
(经营部 姚超颖)

买更大的房子，只会让你们离的更远

我还是个小孩子的时候，我爸为了让我学会一个人睡觉，常常告诉我阿兹猫就在窗外，如果哭它就会把我带给格格巫熬成绿色的药水。于是，在20多年前那个小黑屋里，小小的我独自学会在心中默念“他们齐心协力，开动脑筋，斗败了格格巫……”

二十多年过去了，我曾经爱过哭过也恨过，开心过彷徨过也疯狂过，生活教会我慢慢褪去文艺女青年的可笑伪装，教我懂得柴米油盐贵；生活也让我明白，现实就是要学会选择，选择放弃，选择成为自己讨厌的人……尽管如此，当我看着

这部曾经很熟悉的卡通片，心里还是找回了一点童年的记忆。电影《蓝精灵》和我们童年里的并不一致，也没有那首我们熟悉的蓝精灵之歌，但并不妨碍它的好看。特别是蓝妹妹瞪着大眼睛很很很天真的问：“为什么要拼命工作？”女主角：“因为他想要更大的房子！”蓝妹妹：“噢天啊~那样你们会离的更远……”看到这里，我听见自己心里被狠狠的撞了一下……也许我们在追求物质享受和所谓更好的生活的同时，我们都忘记了，什么才是我们生命中最重要的东西，如果能保持一双孩子的眼睛和一颗孩子的心，那成人的世界也许会简单的多。

因此尽管这部《蓝精灵》被媒体评为是绑架了旧情怀的大骗子，但我仍然想推荐给大家，尽管我早已不再是不敢一个人睡的小盆友，但是我希望我的心能永远保留那些最简单的童心，单纯就是一种生活态度，仅此而已。
(综合办 舒娟)



中秋月

月亮真圆、真亮、真静，也真美！想是忙碌了一天的人们在这个时候是在桌前吃团圆饭或者就着家常话在葡萄架下闲话！

想来也有过激情满怀的时候，也有过幻想动情的日子，只是“小时不识月，呼作白玉盘”从来就没有从这淡淡的月光中解读到点什么，或者说从来没有像今天这样钟情于这一轮明月，所以生活才少了几分的浪漫和本来的潇洒，好在此似乎有几分明白，明白为什么会有人寄情于这轮圆月的明月了……

月亮从云里钻出来了，那样的皎洁，又是那样的朦胧，不能不让人浮想联翩，不过就在那玉盘似的月亮旁边有那么一颗不起眼的小星星在闪烁，是看到了，它在尽情的也是动情地辉煌……生活就是这样有些东西也许不仅你、我很在意，大家也都很有意，因为它仰之弥高，但得之不易，而有些东西别人也许不会在意他的存在，而只要你注意了，也许就会从中得到意想不到的收获，让你终身享用。因为它就像那明月旁边的那颗小星星一样，本身也是这个月夜的一道风景，是大自然的造化，一切尽在一个缘字！

明月之夜，只有感动，特别是面对一轮明月，此刻有应人许多的多情人在感动，只是内涵不同而已，有渴望、有牵挂，有思念，有爱恋，还有默



契……秋空明月悬，光彩露沾湿，其实只要月亮在心中都能天天像今天这样的圆，也能像今天这样有人和自己一起在欣赏这枚挂在心中的月亮就已经足矣！

不由地想起了许多写月亮的诗，什么明月几时有……今天不就有了吗？什么床前明月光……除了月光还有星光呀？能记忆起来的叫刘禹锡的那首月亮代表我的心，“我歌月徘徊，我舞影零乱”，也就是月亮真是以她的纯洁，她的细腻，她的朦胧，还有她的婆娑才最能让人联想到天涯共此时。

中秋十五，俨然没有了夏日的炎炎，又将是静听树叶飘落的时候，也是漫山红枫的好时候，蘸着酒香，和着五谷丰登的好日子，企盼明天的月亮更圆、更亮、更美！

享受工作

- 1.「忙」没关系，不「烦」就好。
- 2.忙得快乐，累得欢喜。
- 3.不要以富贵贫贱论成败得失，只要能尽心尽力来自利利人。
- 4.随遇而安，随缘奉献。
- 5.成功的三部曲是：随顺因缘、把握因缘、创造因缘。
- 6.用智慧处理事，以慈悲关怀人。
- 7.心随境转是凡夫，境随心转是圣贤。
- 8.给人方便等于给自己方便。
- 9.甘愿吃明亏，是仁者；受辱吃暗亏，是愚者。
- 10.压力通常来自对身外事务过于在意，同时也过于在意他人的评断。
- 11.随时随地心存感激，以财力、体力、智慧、心力，来做一切的奉献。
- 12.用感恩的心、用报恩的心，来做服务的工作，便不会感到倦怠与疲累。

提升人品

- 1.尽心尽力第一，不争做或多少。
- 2.需要的不多，想要的太多。
- 3.感恩没有敌人，智慧不起烦恼。
- 4.忙人时间最多，勤劳健康最好。
- 5.要能放下，才能提起，捉放自如，是自在人。
- 6.身心常放松，逢人面微笑；放松能使我们身心健康，带笑容易增进彼此友谊。
- 7.话到嘴边想一想，讲话之前慢半拍。不是不说，而是要惜言慎语。
- 8.「能有，很好；没有，也没关系」
- 9.四安：安心、安身、安家、安业。
- 10.四要：需要、想要、能要、该要。
- 11.四感：感恩、感谢、感化、感动。
- 12.四它：面对它、接受它、处理它、放下它。
- 13.四福：知福、惜福、培福、种福。
- 14.感谢给我们机会的人，顺境、逆境，皆是恩人。
- 15.唯有体验了艰苦的境遇，才会有精益求精的心。