

贯彻“五水共治”，还横一港一条畅通的河道

——横一港河道整治工程年底前完工

随着快速路通车后已经成为江干区交通主干道,但其部分路段道路下陷,地势低洼,导致一下大雨就会造成交通堵塞,去年汛期,德胜东路就成为了江干区积水“重灾区”,许多过往车辆因积水被困,到了今年,在江干区九堡镇河道整治计划中,一共有12条河道要全部完成整治,作为防洪、排涝水的代表,江干区横一港(和钱港、海晏路)河道整治工程(以下简称横一港)就是其中之一。

由杭州建工集团承接,市政分公司负责实施的横一港河道工程是在原有老河道的基上进行改造扩建,河道西面与钱港相汇,东面与九沙河相通,全长约1.5公里,宽10-13米。从水文地理位置看,和钱港是整个城东地区向钱塘江排水的主要通道,其余任何河道最终都是汇入和钱港再汇入钱塘江,而该项目便依靠自身建有的水闸系统控制着整个和钱港排水,因此,从工程规划立项时就被列为杭州市“五水共治”重点工程之一,受到了市政府领导的高度重视。

此次工程主要是将河道拓宽、挖深以及环境整治,根据计划,横一港河道整治工程将于今年年底前完工,目前工程已完成了85%的工程量,河道已全线拉通,水闸管理用房已顺利通过验收,只剩下1架车行桥以及河沿两侧的景观绿化工程。此次整治目的有两个,一个是改善水质,让河水恢复清澈,二是防洪排涝,让大雨出现时,城市的内涝,再不会像去年台风菲特来临时那么严重。

今后,横一港将与九沙河一起发挥作用,从根本上解决九堡、四季青地、钱港路、袁东路一带路面排水问题,同时也将缓解德胜东路沿线积水问题。此次集团参加整治横一港是对杭州市“五水共治”方针的积极响应,也助力了城市河道治理工作,切实改善了城市河道水质,为保护城市环境添砖加瓦。

有计划 强措施 收成果

——杭构集团召开2014年度年终经营会议

12月杭构集团召开了以“有计划、强措施、收成果”为主题的2014年度年终经营会议。杭构集团相关领导、各项目负责人及经营工作分管领导等共80人参加会议。

会议总结了杭构集团全年经营工作开展情况,指出2014年杭构集团各单位在对比2013年更为严峻的市场环境中,克服近年来首次出现市场总体业务量下降的困难,积极落实杭构集团“双控目标”,在努力防控经营风险的同时,逐步推进业务结构调整,高风险业务比重得到下降,同时保持了较大规模的业务体和存量,经营工作的具体成效也直接体现在“双控”的反映上得以体现,成绩喜人。但经营工作在取得巨大成就的同时,也应看到,企业在实现高产的同时,受内外因素影响,巨额的资金沉淀也伴随而来,虽然各单位都在积极落实执行“在建严控、已完工必收”的管控要求,但应收账款仍存攀升,催收的着力点还有很大空间,对企业的健康运营也造成很大压力。

会议最后强调,应收账款回收工作是确保企业资金正常运转的关键,务必坚决贯彻杭构集团经营会议的要求,不懈努力,确保实效,提高企业抗风险能力和市场竞争力,实现企业的平稳运营。

杭构集团 姜维安

厚积薄发结硕果,转型升级跨大步

——杭构·建工建材公司正式签约地铁4号线盾构管片

2015年元旦来临之际,杭构·建工建材公司喜讯连连,在正式签约地铁4号线一期项目工程盾构管片的同时,公司商品砼、盾构管片两大产品也被双双列入杭州市地铁集团合格供应商名录,打开了杭州地铁市场的潘多拉魔盒。

据悉,盾构管片产品是杭州地铁集团合格供应商名录,是杭构·建工建材人近几年来一直努力的目标。公司创立伊始,便规划了管片生产制作区,2007年斥资2000多万元建立两条管片生产线;近几年在管片车间陆续配备齐全生产大、小管片所需的各种设备及满足大小管片检测所需的所有设备。作为老牌的预制构件生产企业,上世纪80年代起,杭构集团就陆续派



升级的又一大步。经过越来越多的管片生产项目的锤炼,企业在人力、技术与经验上获得不断积累,为企业转型升级打下了坚实的基础。期待杭构·建工建材公司作为杭州地铁交通作出更大的贡献。

员赴日本研修,学习、掌握日本管片等构件生产、制作技能,这些员工带回来构件生产制作管理经验,传承至今。在2008年承接过江隧道管片试生产项目,企业也安排整个施工团队(施工管理人员及一线工人)到多个管片同行企业观摩、学习。自2009年7月试生产产线通过江隧道(机械第一条直径过江隧道)起,杭构·建工建材公司已陆续承接了杭州运河之江隧道、杭州地铁2号线SG2-5标、杭州城北快速路下通道等隧道工程项目,生产管片共计10万方。

盾构管片生产列入杭州地铁集团合格供应商名录,是杭构·建工建材公司经过历史的磨炼和积淀的硕果,更是公司转型升级的坚实基础和发展的成果,更是公司转型升级的坚实基础和发展的成果,更是公司转型升级的坚实基础和发展的成果。

杭构集团 姜维安

创建品牌管理质量 大力拓展市场业务

——重庆万丰钢结构项目年底完工

历时四十月,重庆万丰项目钢结构主体结构即将全部安装完成!

重庆万丰年产600万吨铝合金车轮项目(一期300万吨/年)是集团钢结构分公司有史以来管理规模最大的总承包项目,项目建筑面积为74080平米,其中钢结构面积为67430平米,混凝土结构面积为7565平米,合同造价为7000余万,其中钢结构造价约4000万。

项目于2014年9月2日动工,9月8日正式开工,目前,土建工程与行政副楼、餐厅基本结顶,预计万丰项目12月底全部完工,钢结构已安装70%,计划年内钢结构主体结构全部安装完成,屋面板与墙面维护结构

已完成50%,设备基础已完成合同50%。

该项目不仅是钢结构分公司成立以来自主管理的最大总承包项目,也是继2008年注册成立万丰总部项目与业主的二次合作。重庆万丰项目将成为维护良好互赢关系的一环新纽带,更是业主对杭构集团提供的优质服务的高度肯定。

钢结构分公司通过对这个项目成功经验推广学习,要继续提升项目管理品质及后期服务质量,积极进行转型升级,大力拓展更宽更广的钢结构业务市场,力争闯出一片新的蓝海!

杭构集团 姜维安

内训学校

翰墨薪传,挥毫迎新

集团举办“书法基础与作品欣赏”沙龙

辞旧迎新,集团又掀起书法学习热潮。12月26日下午,在集团九楼会议室,内训学校书法学院举办了书法基础与作品欣赏主题沙龙。本次活动以沙龙形式,讲练结合,创新了内训课程教学模式。书法学院院长、工会主席蔡林当堂演示书法写作技巧,并亲自指导学员写作。综合办副主任谢增城不仅讲授了书法发展史和书法写作意义,更以临摹康乐御笔“福”字为例,讲述其蕴含“多子、多才(财)、多男、多寿、多福”之意,让学生在学员切身感受到书法艺术的博大精深。集团30余位书法爱好者齐聚一堂,钢结构分公司陈洪亮作为书法爱好者,当场书写“万象静观”等作品。



本次活动圆满结束,成为2014年度内训学校教学创新开启了新的篇章。

杭安公司内训学校举办管道及通风工程施工技术培训

根据内训学校教学安排,结合杭安公司质量生产实际情况,公司技术中心于12月2日下午在会议室举办了“管道及通风工程施工技术及质量通病防治”的讲座。本次讲座由技术中心专家、专家机电安装第一分公司主任工程师占德志主讲,各分公司、项目部的管道、暖通施工、质检员等30多人参加。

占德志根据自己丰富的施工经验,对标准图集应用不好导致管道安装即教法不知,不按规范要求进行施工出现质量通病,不按规范要求进行施工出现质量通病,不按规范要求进行施工出现质量通病,不按规范要求进行施工出现质量通病。

杭安公司内训学校举办劳资管理员年度内部培训

为更新和提高各单位劳资管理人员的专业知识,了解和熟悉有关的劳动法律法规,熟练掌握公司有关劳动用工管理规定,杭安公司内训学校于12月3日下午在公司会议室召开了2014年度劳资管理员内部培训交流会。本次培训由公司党委副书记冯泉主讲,参加人员

主要来自各单位劳资管理人员,项目部的近30名劳资管理人员。培训会上,主要对有关劳动法律法规和公司人力资源管理制度和管理要求进行了讲解,并对项目实施过程中如何规范用工管理,防范用工风险等结合案例讲解提出了一些工作思路、工作方法及工作要求。

加强职工教育,做实职工学校

杭构集团生产作业人员首次继续教育培训正式拉开帷幕

为进一步提高企业生产作业人员的安全质量及规范作业意识,加强各岗位操作能力,响应杭构集团职工学校十二五教学规划的要求,杭构集团第一批生产作业人员继续教育培训于近日在杭构·建工建材公司二楼会议室正式拉开帷幕。培训由杭构·建工建材公司党总支书记姜维安主持。

集团党委书记、工会主席王红霞讲解了混凝土工职业道德、员工守则等基础课程。接着及管片生产项目经理讲解的项目工艺操作规程让一线职工更加全面、系统的了解自己的岗位,杭构·建工建材公司总工程师及国家安全培训师讲授的企业质量管理体系、管片作业安全操作规程,通过详实的图文讲解,将质量与安全理念深入一线,让质量和安全

强管理 促成绩

——杭构·下沙基地顺利通过质量体系认证的第二次监督审核

北京航协认证中心专家10月份对杭构·下沙基地进行了质量体系第二次监督审核,经过一系列严格的审查考核,于近日顺利通过监督审核。

2014年以来,在以往杭构总经理方首的经营班子带领下,杭构·下沙基地的全体员工努力奋斗,总体生产经营形势有了根本性的转变,始终将“强管理,促成绩”的工作理念作为开展各项工作的立足点,有效的管控,带来的企业品牌品牌的提升,业务的大幅增长,同时也带动了生产量的节节攀升,基地月产量从每月2.3万m²左右逐步回升到4.5万m²,继10月份产量突破50100m²后,11月份产量又创新高达到60733m²,一月上一个台阶,屡破月产量记录,企业运营走上良性循环。

杭构·下沙基地以此次质量体系认证的第二次监督审核为契机,不断改进和完善各项管控流程和环节,通过经营班子的齐抓共管,进一步提升杭构·下沙基地管控水平,以增强客户信心,营造良好信誉,提升员工信心,为下沙基地扩大市场份额提供有力保障。

杭构集团 洪文清

杭安公司2015年度在职职工医疗互助实施办法完成

根据杭州市总工会发布的《杭州市企(事)业在职职工医疗互助实施办法》规定,杭安公司工会专门下发了《关于参加2015年度杭州市(企)业在职职工医疗互助的通知》,经过宣传通知相关内容和层层落实参加人员名单,这项工作已于近期完成,这也是公司在职工工资上的一份关怀和保障。

在职职工医疗互助范围涵盖个人承担(自负)在2000元(含)以下的部分住院和规定病种门诊、普通门诊医疗。

杭安公司 陈伟明

“节约成本从身边事做起”

——杭构·建工建材公司再现返岗的“老爷洒水车”

继2014年3月,杭构·建工建材公司组织的钢筋综合班黄林、杨兴这“改造三人组”身上,由于今年厂内生产任务重,为保障生产已经忙得团团转的三人,只好利用空闲时间,一点一点地改造,功夫不负有心人,在经过了为期四个月的反复调试,改造后,“老爷洒水车”终于达到了“改造三人组”的预期目标:能够水方足、水量适宜地进行地面冲刷。于是,12月份的每天,上班之前,下班之后,杭构·建工建材厂的厂区,都能看到一辆辆“老爷洒水车”在厂区洒水、浇灌。

“这原本是咱厂外加用的一台废旧的外加剂罐车”,沈队长如是说。确实,长长的罐筒,给改装带来了很大的便利,但是真正改造,相信很多人都是语言上的“巨人”,行动上的“矮子”。近年来,随着PM2.5的“深入人心”,环境卫生成为人人关心的重大问题,厂区的粉尘也是令人头疼着急。杭构·建工建材厂厂区大,空间足,石子、碎屑等料仓的存在及隔壁工业区的生产作业,产生的“粉尘”一点不轻。为了更好地维护厂区环境卫生,给职工们提供一个良好的工作环境,5月份份,杭构·建工建材公司就计划购置一台洒水车对厂区主干道上进行洒水,市场调研一番后,买车、租车等方式都因为价格原因被否定了下来,同时,利用外加剂厂罐车改造一辆的想法就提了出来。

经过一系列的设想,比7月份,改造正式提上日程,设计、改造的“重任”落在了设备管理员立新和构件

综合班黄林、杨兴这“改造三人组”身上。由于今年厂内生产任务重,为保障生产已经忙得团团转的三人,只好利用空闲时间,一点一点地改造,功夫不负有心人,在经过了为期四个月的反复调试,改造后,“老爷洒水车”终于达到了“改造三人组”的预期目标:能够水方足、水量适宜地进行地面冲刷。于是,12月份的每天,上班之前,下班之后,杭构·建工建材厂的厂区,都能看到一辆辆“老爷洒水车”在厂区洒水、浇灌。

“粗略计算,一台小功率的柴油发动机水泵3000元,其他配件1000元上下,总体花费在4000元左右,设备管理员立新算的账,水头是道,去市场上问向过价格的他对这个成本很满意的,让洒水车每天走走转转,每个月需要1000元左右,一年就1.2万元,购买一辆新车,费用十几万元总是是的”,他的百语千,充满了“对‘老爷车’改造的自豪”。

“刚切割‘老爷车’重新走上工作岗位时,我们说企业成本就像海绵里的水,‘挤’得越紧,挤得越紧,成效就越能突显,‘老爷洒水车’的再次返岗,让我们看到了智慧和行动的再次发光,我们感谢企业‘人人事事讲成本,节约成本从身边事做起’的良好氛围,感谢企业的每个职工,每道工序,每项工作都能有所作为,有所进步,让我们目标走得越来越近,让我们企业走得越来越远。”

杭构集团 姜维安

道德讲堂



我的“家”——杭州建工

12月18日,是我一生都不能忘记的日子。1989年的今天,我走出校园,步入社会,从乡下田间来到了我向往已久的人间天堂——杭州。这一年我有幸进入杭州建工集团工作,正式成为一名杭建人。

传承文化,热爱企业

- 除了赚钱以外没有非比价值的事业,是空洞的事业。——李静、梅娟
那些伟大的领导者、伟大的公司、伟大的组织之所以伟大,不仅是因为他们所具备的能力,还因为他们的个性。——卡莉·费奥瑞纳
人们塑造组织,而组织成型后便成为组织塑造我们了。——丘吉尔
世界上一切皆有可能,只有一种资源可以生生不息,那就是文化。——任正非
人才是企业的珍珠,质地最贵,文化就是那根最坚韧又细软的丝线,将珠子穿起来成为社会,当公民社会不再依赖皇权或神权来巩固它的秩序,文化,历史是公民社会最重要的黏合剂。——龙应台

契合传承与创新——读《我要富过四代》有感

读杭州建工作已经两年,作为广厦控股旗下的一名员工,零零散散地了解了一些广厦集团的企业文化,最近有幸读了楼忠福主席所著的《我要富过四代》一书,对于广厦集团的发展轨迹以及企业的文化传承有了更高层次的了解。

为杭州新火车东站开通而作

气贯长虹,风和日丽,
人潮车流不息的涌流,
车站是人们的信念、理想和力量的港湾,
也栖息着四季的阳光和色彩。



(物资租赁分公司 贾建平)

工地初试炼,苦并收获着——记杭州利群环保纸业厂房建设工程工地见闻感悟

作为2014年的一名应届毕业生,杭州建工的新鲜血脉,杭州利群环保纸业厂房建设工程是我来到杭州建工集团的第一项目。杭州利群环保纸业厂房占地面积2360㎡,建筑面积8894㎡,建筑层数地上四层,建筑高度19.6m。项目虽然不大,但是对我有着不一样的意义。



向落后看齐是危险的

在即将过去2014之际,上市公司领导层,乃至各管理职能部门,基层单位或一线项目施工现场,全体员工无不围绕企业发展战略,结合各自工作的范围和职责,认真地总结过去一年的得失,其目的在于看清工作中取得成绩的同时,反思、思考存在的“短板”,唯有作出详细的剖析,才能有助于来年工作思路更清晰、准确。

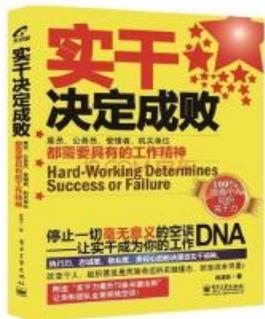
口,也是企业安全文明管理的“窗口”,更是城市文明建设的“窗口”。安全工作没做好,轻者会遭到市民的投诉,重者会成为媒体的“眼中钉”,行政主管部门也会依法暂扣企业《安全生产许可证》、《安全生产许可证》的企业,其生产经营会受制约,企业的战略发展目标无从谈起;第二,一个大的建筑企业,往往由多个基层单位或一线项目施工现场组成,可以结合当年年度安全管理上的事故率,“创优夺杯”率,日常事故隐患整改率等数据,也可通过最简单的纵向、横向对比法,得出该基层单位或一线项目施工现场安全管理是提升进步,还是退步滑坡了。如果是后者,千万千万不能大意,因为再小的安全隐患也会造成严重后果,进而关乎企业的生存发展,所以总结中更应重点关注如何采取对策及采取什么样的对策,以作为来年工作计划的重点。

阳光心态之认清自我——读《阳光心态》有感

初识《阳光心态》一书,已不知有几年,也许有一年了,也许有两年了。一直安静地躺在书柜,偶尔也会拿出来翻上几页,或划或写上点什么。

读《实干决定成败》有感

除了行动,别无选择,拒绝空谈,开始实干。全书从开始,始终贯穿实干这个主题,展开叙述。首先,要停止的是毫无意义的空谈。特别是我们这样的年轻人,得到时容易,语言的巨人,行动的矮子。实干,是青年的修身之本。君子务实,只有脚踏实地,埋头苦干方能行稳致远。实干,也要知行结合,干实事不抓认识不行,思想不明确,行动不清晰,好事也会干砸,但只抓认识静心于无休止的议论,耽误了行动,事情办不成,最终问题也解决不好,知行结合是干实事的一般规律。



《实干决定成败》这本书放在抽屉里已有一段时间,偶尔也会拿出来,让它见见光,翻上几页,或写或画上面自己的感悟。

我们总是倾向于把自己看成世界

