



浙企准字第 A001 号
2015 年 9 月 9 日
第 8 期(总第 330 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

市城投集团董事长冯国明赴我集团调研指导工作

“参股企业也是市城投集团一个重要的组成部分。”这是市城投集团董事长冯国明在 8 月 13 日对集团调研会上讲得最多的一句话。这样的企业定位,标志着作为混合所有制的杭州建工,在未来会有更多机会参与杭州市的城市建设与运营。

8 月 13 日下午,市城投集团董事长冯国明一行赴杭州建工调研指导工作。集团董事长来连毛、总经理宋志刚、党委书记郑卫平等领导班子成员参加了调研会议。

调研会上,宋志刚总经理汇报了集团的发展沿革、基本情况、近年来主要经济技术指标完成情况和主要经营管理工作情况等,冯国明董事长不时就企业发展中的关键节点和创新亮点进行询问,还特别对政府推行的 PPP 模式进行了重点探讨交流。随后,郑卫平书记也对集团党建工作历史、基本架构、党建工作概况、文明创建和社会责任建设工作以及下半年党建重点工作等方面进行了汇报。

来连毛董事长在调研会汇报中强调,杭州建工在应对当前经济下行、环境恶劣的市场时是充满信心和底气的!2015 年上半年,在众多建筑企业业务下滑的情况下,杭州建工已经完成了“时间过半、任务过半”的目标。来董事长说,杭州建工能有发展的信心和底气,基于以下几个方面:

一是杭州建工已经搭建好了企业的价值观体系。近年来,杭州建工已经重塑了企业的文化价值观,并通过多年来



的人员引进、培养与储备,员工队伍稳定,对企业认可度和忠诚度较高。

二是杭州建工的运行流程是清晰的,制度建设是完善的。通过几年的梳理和完善,已经形成了一套能控制问题、解决问题,并引领工作的系统流程,符合企业发展的需要;

三是杭州建工的近几年的转型工作是成功的,从 2008 年开始,杭州建工通过转变经营理念、推行精细化管理,并通过资源的集聚与整合,顺利完成了前阶段的转型升级工作;

四是杭州建工的管理工作在持续强化,通过以“经营倒逼管理”为思路,推动管理创新,让企业集约化运行;

五是杭州建工的“二次转型”早抓落实。针对住建部的“工程质量综合治

理两年行动方案”,以及国家的“营改增”政策,杭州建工早在去年下半年就已经开始落实各项基础准备工作。对于杭州建工这样管理规范有序的企业,行业的治理整顿对企业来讲无疑是一大利好消息。因为行业规范了,集团的相对运营成本优势能进一步体现。所以在下步工作中,集团要以“积极经营、努力经营、大胆经营”的乐观心态去开拓更加广阔的市场。

同时,来董事长也提出,杭州建工作为市城投集团的参股企业,希望可以与城投集团及所属单位进一步加深相互间的合作,互惠互利,共同发展。

听取汇报后,冯国明董事长指出,杭州建工是本次调研走访的第一家参股企业,对参股企业的管理,市城投集团应

该坚持三个原则,即一是政治上坚持领导,二是发展上坚持共赢,三是管理上坚持规范。

冯董事长进一步表示,听了企业的汇报后感到杭州建工不愧是有 66 年历史的“老字号”,企业的发展具有深厚的历史底蕴。对杭州建工他针对性地提出了五点看法:

一是杭州建工风雨雨 66 年,成绩来之不易,必须倍加珍惜,要总结好企业发展的经验和教训,保持企业发展态势。

二是发挥优势,坚定信心,做大做强。具体来讲,要做强主业、做大产业、拓展新业,尝试进行产业链的前延和后拓,更进一步地融入未来城投“投资+建设+运营”的发展大方向。

三是坚持学习先进、转型发展,要向国内同行先进单位看齐,与时俱进。

四是队伍建设是企业的生存之本,企业最关键的还是人才竞争,希望杭州建工重视人才,引进人才、培养人才、大胆使用人才,赢得人才才能赢得未来。

五是认真谋划“十三五”规划,制定一个高而可攀、催人奋进的目标,同时要进一步巩固和加强对杭州市场的占有率,从而立足杭州、走向全省、面向全国。

冯国明董事长最后再次表示:“参股企业也是市城投集团一个重要的组成部分”,市城投集团在坚持对参股企业规范管理的基础上,寻求更多的合作发展机会,实现企业的共同发展、合作共赢!

(综合办 邵赫)

精管理、应挑战、稳发展、有作为

——杭构集团 2015 年半年度工作会议圆满召开



杭构集团 2015 年半年度工作会议于 2015 年 8 月 5 日圆满召开。杭构集团高层管理人员、各分子公司负责人及财务负责人参加会议。会议由杭构集团总经理周永元主持。会议结合 7 月份生产会、上半年财务工作(暨经济活动分析)展开。

在经济形势“下行趋势”的 2015 年,面对日益激烈的行业内竞争,杭构集团坚持贯彻“稳中求进、实干提效、奋发有为”的工作方针,深化“成本、效益”管控主题,一方面坚定信心,顶住压力,一方面积极应对,奋发有为,积极落实公司董事会战略部署要求,努力实现企业稳健发展。

尽管形势严峻,杭构集团众志成城,砥砺前行,杭构·建工砼公司、下沙基地在面临市场滑坡、行业业务量骤减、资金回收困难等情况下,以务实、负责的工作态度,顶住压力,努力确保公司各项经济指标平稳运行,尤其是建工砼公司,在保证各项工作正常运营之余有序应对“搬迁”工作,确保生产稳步发展;杭构·砼二分公司运用“以技术创新带动管理提升,以资金回收带动市场开拓”经营方针,调整经营节奏,缓解市场冲击,修炼内功,创造效益;杭构·建工建材公司借助 2014 年管片与商品砼两大产品双双入围地铁合格供应商东风,靓丽转身搭乘地铁班初见成效,狠抓内部管理,坚持多管齐下,实现企业稳步发展;杭构·外加剂厂面对逐步萎缩的市场,通过技术创新,提供优质服务等措施来提高竞争力,培养扎实的技术团队,齐心协力,收获甘甜。

在听取了各分、子公司总经理半年度工作汇报之后,杭构集团总经理周永元做了总结性发言。

2015 年上半年,杭构集团共完成产值超 3.5 亿元,新承接砼业务达 60 余万 m³,基本确保了企业在变局中的平稳发展。为了应对 2015 年各种压力,实现企业稳步发展,杭构集团通过“围绕‘成本、效益’持续改进各项管控能力”、“强化经营龙头”、“控风险”,继续发力推动清欠工作”、“确保质量安全工作平稳,推进技术创新攻关”、“有序推进技改更新”和“做好党群工作”等六项工作展开。

周永元总经理在总结上半年度工作后,也提到了企业发展中所面临的几个难点。受宏观经济影响,市场总需求逐步萎缩,企业三大产品业务量趋减,加上货款回收难度大增、回款艰难、缓慢,应收账款绝对数增加较大以及设备更新、添置带来的巨大资金压力和“融资难、融资贵”等长期困扰和制约企业的发展步伐。当然,方法总比困难多。周永元总经理提出,下半年在更加激烈的市场化竞争常态下,杭构集团的首要任务将是保持平稳发展,并依据“精深管理、提高效率、优

化结构、提升回报、持续发展”的经营总方针,积极适应市场变化,努力完成年度经营目标。针对具体的工作任务,周永元总经理提出了六大举措:以“资金管控”为中心,防风险、稳发展;进一步提高企业运营管理水平;继续做好成本费用管控工作的落实;强化营销优化工作的落实;夯实质量、安全工作基石,努力加快设备更新改造步伐以及妥善应对基地搬迁、调整布局、确保平稳,通过“精管理、应挑战、稳发展、有作为”来迎接“新常态”下的各项挑战,增强风险意识,促进传统产品结构调整、稳步提升企业经营管理水平,确保企业实现稳健、协调、可持续发展。

最后,周永元总经理就杭构集团董事长在杭建集团年中会的讲话精神进行了宣贯。在大环境非常严峻的形势下,解决企业的“信心”问题和“管理”问题是首要任务。面对机遇和挑战并存的 2015 年,以“稳健发展,提质增效”作为工作目标,坚定信心、敢于创新、踏实做好基础管理,做到坚持。

(杭构集团 简报记者)

杭州地铁 4 号线 4 标段盾构区间管片试生产圆满成功



2015 年 8 月 11 日,中铁十一局集团有限公司杭州地铁 4 号线 4 标段项目部和上海浦桥工程建设管理有限公司组成的专家评定小组十人到杭构·建工建材公司对管片试生产进行验收。

验收过程中,专家评定小组在听取了由杭构·建工建材公司总工程师唐永新就管片生产的准备工作、进度安排和质量控制等情况汇报之后,赴现场实地考察。考察从现场管片模具、钢筋笼及钢筋笼在模具内的保护层、螺旋筋、养护池、混凝土原材料等方面进行。

随后,专家评定小组就本次考察进行了总结。专家评定小组充分肯定了杭构·建工建材公司生产前期准备工作,并就细节问题提出了改进意见,进一步明确了相关质量要求,最后达成共识,同意杭州地铁 4 号线 4 标段盾构区间管片可以正式上线生产。

杭州地铁 4 号线 4 标段盾构区间管片 4169 环,总量超 3 万余 m³,本次管片试生产的成功验收,开启了杭构·建工建材公司新一轮地铁管片生产的征程,相信杭构·建工建材人定能做好本次管片,圆满完成任务。(杭构集团 唐永新)



纪念抗战胜利 70 周年 走访慰问抗战英雄同志

今年是抗战胜利 70 周年。为体现党中央、国务院以及省委、省政府对参加抗战的老同志的关怀和照顾,根据上级相关文件,在纪念中国人民抗日战争暨反法西斯战争胜利 70 周年到来之际,9 月 2 日上午,杭构集团党委书记王红霞,总经理助理吕翔走访慰问了杭构集团唯一一名抗战老兵刘滨沈同志。同日,杭安公司党委书记

记孙蔚泉和党委副书记、工会主席孙莉莉也带着公司的关爱和祝福,到医院探望了公司离休干部、抗战老兵刘长荣同志。此次慰问不仅为他们送去了节日的关怀和慰问,也向其颁发了“中国人民抗日战争胜利 70 周年纪念章”及慰问金,在表达敬意之余送上诚挚的祝福,愿两位英雄同志健康长寿。



杭构集团慰问抗战老兵刘滨沈同志



杭安公司慰问抗战老兵刘长荣同志

(杭构集团 简报记者;杭安公司 简报记者)

集团在城投系统主题辩论赛中喜获好成绩

9 月 1 日下午,以“扬勤廉清风,助企业发展”为主题的城投系统主题辩论赛决赛在市燃气集团七堡会议楼举行。此次辩论赛包括“财务管理、工程建设管理、资产管理、改革改制”四大专题,经过近一个多月的精心准备和筹划,我集团四位辩手通过初赛、复赛的选拔,最终在城投系统 18 家单位共 24 支代表队中脱颖而出,成功进入 7 家单位 8 支代表队之一,晋级四个专题的决赛。

决赛中,我集团围绕“遏制工程建设领域腐败问题,重在预防还是重在惩治”的辩题展开精彩纷呈的唇枪舌战。辩手们以其敏捷的思维、出色的口才、良好的风范和修养给评委和观众们留下了深刻的印象,同时也在城投系统中展现了杭构集团员工的良好风貌。最终在“工程建设管理”专题辩论赛中胜出,并获得最佳团队奖。

(综合办 李雯)



集团要闻

● 杭安公司

近日,杭安公司中标了杭州高德置地中心 A 塔楼 C 群楼及相应部分地下室机电工程,该工程建筑面积 41.9 万 m²,层高最高达 43 层,是一个集超豪华酒店、商场、写字楼为一体的综合体项目。该项目的承接标志着公司在高级民用项目方面达到了一个新高度。

(杭安公司 修燕)

● 广通劳务公司

7 月 16-17 日,广通劳务公司接受了认证机构对公司实施质量管理体系情况的总体审核,顺利通过了 ISO 质量管理体系认证。

(广通劳务 曾叶琼)

高温慰问

集团领导视察指导和慰问安徽地区各项目部



8月10-12日,集团总经理宋志刚一行到集团安徽地区各项目部进行视察指导工作,并对工作在施工一线的员工进行了高温慰问。

由集团安徽分公司在安徽地区承接的

在建项目共9个,总造价约12.3亿,后续还有蚌埠鼎元府邸、蚌埠皇宇文化园、合肥春晓花园、灵璧县就业和社会保障大楼等总造价约5亿项目将陆续开工。

集团宋志刚总经理在集团总助兼安徽分公司经理赵彪及各项目部相关人员的陪同下先后视察了安徽分公司承建的蚌埠嘉和豪庭、蚌埠滨湖蓝湾、灵璧虞姬大道、合肥鼎元府邸等项目。宋总经理深入到各项目施工现场,在项目部认真听取了项目部的汇报并进行了座谈,详细了解了各项目的施工进度、质量控制、安全生产、物资采购、成本控制及资金情况等方面的情况。宋总经理对项目部取得的成绩给予了充分的肯定,特别是对安徽分公司近几年承接管理的自营项目给予了更高的评价,并对一线施工员工作出的努力和辛劳表示感谢。在肯定成绩的同时,宋总经理对各项目部接下来的工作提出了要求:

一是要坚定不移的抓好安全生产工作,尤其是在高温天气,更要继续加强安全生产掌控;二是要保证工程质量,严格按照施工要求进行施工;三是要保证工程进度,满足节点工期要求,合理配置资源,提前策划后续施工组织;四是结合项目实际,培养人才,培育员工的思想品德,打造良好的项目文化和营造良好的工作环境;五是要树立杭州建工在安徽市场的品牌,创造更优异效益。

宋总经理对各项目部视察指导后,安徽分公司负责人和各项目经理代表各项目部全体员工表示,在集团公司的关心和指导下,分公司和项目部将继续抓好各项工作,发扬能战斗、能吃苦的企业精神,精心施工,确保安全生产,保质、保量、按时完成各项目部工程,把每个项目都打造成优质、精品工程,为集团在安徽市场树立优良企业形象,拓展更多的优质业务。(安徽分公司 许琳)

万丰集团慰问奋战一线的工人

7月30日,由集团施工的万丰新能源汽车科技有限公司的调度中心厂房和试验车间的工地现场依旧烈日当头。作为业主方的万丰集团心系我集团高温时节仍在一线工作的建筑工人,特地前来看望并带来降温的慰问品。万丰集团盛晓方副总裁一行详细询问了项目部在高温作业中采取的安全措施情况,叮嘱现场项目经理及管理人员,要根据夏季特点强化安全意识,更合理的安排好工作,饮食和休息时间,切实做好高温期间的防暑降温工作。

来自江西的老胡说:“今年夏天依旧热,

工地负责人已经及时调整了作息时间,我们能够避开高温干活。万丰集团的领导也让我们很感动,来到工地现场,给我们精神上的安慰以及物质上的奖励,我们一定会尽最大的努力,把工程当作自己的家一样来建设。”

万丰调度中心厂房和试验车间工程作为集团的自营项目,集团上下都十分重视。项目部将按照集团公司关于做好防暑降温工作的要求,力争创钱江杯为目标,保质保量建好工程,为杭州建工在新昌市场树立一面良好的旗帜,打响完美的第一战。

(一分公司 周末和)



热火朝天 战高温

今年的夏天对很多人来说可能算得上是一个“舒适”的夏天,不过在户外一线工作的人员来说,三伏天的烈日毕竟也不是“吃素”的,黝黑的皮肤,如雨的汗珠是项目现场司空见惯的画面。

8月,物资租赁分公司有多个施工项目因竣工或临时停工等原因需要收回现场租赁材料,在短短的十几天内,一车接一车,共计收回钢管500余吨。高温天作业也给分公司增加了不少困难,场地上钢管、扣

件堆成了一座座小山,大大增加分公司日常工作量,清理任务十分繁重。面对严峻的形势,分公司全体员工顶着高温一起上阵,挥汗大干,为了确保场地的通畅,紧张有序地各施其责,把收回来的租赁材料分规格、分数量码齐堆放,确保装卸材料车辆通行。

在正午接近40度的高温下,钢管上传来的热度更高,员工手上都起了泡,但还是坚持工作。员工心中只有一个愿望,早点把场地清空,给后面收回来的材料腾出地方。

集团工会主席薛泉林也带着夏令慰问品到分公司来送清凉。薛主席再三强调高温天一定要吃好、睡好,注意合理安排作息时间,注意自身饮食和身体健康,做好劳动保护,要把安全生产放在第一位。

一线员工们顶着高温坚持工作、齐心协力、奋战到底,为做好、做强物资租赁分公司而努力奋斗,他们值得一个“赞”!

(物资租赁分公司 贾建平)

杭构外加剂厂成功试用新产品

——聚羧酸系高性能减水剂

时代的巨轮碾过一切陈旧与残破,科技的曙光为我们照亮新的华丽篇章,凝聚着外加剂人无限的智慧与汗水,我们迎来了外加剂的新产品——聚羧酸系高性能减水剂。

聚羧酸系减水剂,有着纷繁复杂的分子结构,拥有多种多样的工作性能,并能适应不同工作条件下,各种混凝土对其提出的工作要求。同时,相比于传统的萘系、脂肪族类减水剂,聚羧酸系减水剂表现出更加优异的性能,甚至能完成传统减水剂无法企及的工程。

正因为聚羧酸系减水剂有着如此无与伦比的优异性能,杭构·外加剂厂以经理陆明如为首的技术团队投入了大量的人力物力。

从前几年的起步阶段,杭构·外加剂厂就经历过种种聚羧酸减水剂该碰到的技术难题。生产研发中更是经历了从无到有的转变,慢慢

的积累起自己在聚羧酸生产中所需的经验知识,更是使其在实际应用中发挥了指导意义。杭构·外加剂厂不仅关注聚羧酸的生产与研发,还对聚羧酸在搅拌站中的实际应用与在工地上混凝土的现场施工保持着高度的重视。在与杭构·建工建材公司的积极合作中,我们了解了新产品的开发与使用不仅仅只是给了我们令人振奋的惊喜,也伴随着令人思考的问题。例如:聚羧酸对沙、石、粉料的适应性,聚羧酸掺量的敏感性等等,种种困难使我们对于聚羧酸外加剂的推广又进入深思阶段。

但是,困难并未把我们打倒,在杭构·外加剂厂全体员工不眠不休的努力与杭构·建工建材公司的鼎力相助下,通过前期两公司技术部门近半年的无缝配合,小组配、掺量、级配,对混凝土性能指标的测算,各种各样不一而足的试验,

到正式生产、运输、仓储,面对着新产品质量的严格把控。为使杭构·砼二分公司生产不受影响,外加剂厂一线工作人员更是连夜赶制聚羧酸并及时送达。而杭构·砼二分公司的全体人员也在其中经历洗尘、冲地、外加剂及级配调整等阵痛期。直至7月底,为了确保聚羧酸的正常使用,外加剂厂刘岩同志还时常要冒着37℃的高温,顶着烈日的暴晒去往施工现场,观察诊断混凝土在施工过程中碰到的疑难杂症。目前,此产品已在杭构·砼二分公司6万余m3混凝土中成功试用,有效改善了混凝土的施工性能。

“十年磨一剑”经历了多年的努力,聚羧酸系减水剂终于在杭构·砼二分公司试用成功,这是杭构聚羧酸里程碑式的进步,也是对外加剂厂多年的工作与努力无声的鼓舞。

(杭构集团 岳岳乔)



8月25日,随着一辆辆亮白、崭新的搅拌车从厂区缓缓驶出,杭构·建工建材公司七辆新搅拌车正式投入使用。为了更好地爱护这批搅拌车,全面提高车辆利用率及完好率,降低生产成本,杭构·建工建材公司立足“新车新开始”,以细节入手,长效管理,力争打造一支全新的示范车队。

设备的维护使用,人员是关键,8月中旬,通过筛选,14名经验丰富的驾驶员从原有队伍中脱颖而出,成为新搅拌车驾驶员。为更好落实责任到人,在原有的搅拌车管理制度上,所有新车驾驶员补充签订新车保养责任制,从新车日常保养、行车安全、卫生保洁及交接班注意事项等方面进行了详细规定,强化相

集团召开党委暨经营班子“三严三实”专题教育工作推进会

为进一步扎实推进“三严三实”专题教育工作,切实加强集团领导班子思想政治建设,教育引导集团各级领导干部忠实践行“三严三实”要求,推动集团持续快速健康发展,集团党委于8月24日召开了党委暨经营班子“三严三实”专题教育工作推进会。会议由集团党委书记郑卫平主持,集团经营班子成员参加了会议。

会议传达了学习了市委组织部部长张仲灿在全市“三严三实”专题教育工作推进会上的讲话和市公司党委关于进一步做好“三严三实”专题教育工作的通知并就“通知”提出的相关工作进行部署落实。会上各领导班子成员围绕“严以修身”进行了专题研讨和交流。下一步党委要求以“深化三个责任”、“强化两个导向”两条主线,结合本企业实际,认真查摆党委和经营班子以及成员个人尚存在的不严不实问题,要求从修身、用权、律己(三严),谋事、创业、做人(三实)六个方

面查找问题并逐条列出问题清单;同时要求与会各经营班子成员围绕“严以用权”、“严以律己”,并结合反面典型案例做好交流准备,于9月下旬召开第二次专题研讨。

会议强调,党政领导班子中存在的不严不实的问题,党委将进一步强化问题导向,突出效果导向,认真组织各级领导干部学习市委组织部下发的《关于认真学习贯彻习近平总书记重要指示精神,扎实推进“三严三实”专题教育的通知》,着力使每位领导干部能真学、真懂、真信、真用,以持续深入地推进党的思想政治建设和作风建设,严明党的政治纪律和政治规矩,努力把“严”、“实”的本质要求真正融入到每位领导干部修身做人,用权律己和干事创业的方方面面,使之成为政治上的明白人,改革创新的促进派,踏实干事的实干家,企业员工的贴心人。

(综合办 李雯)

内训学校

集团专题党课:

宣贯落实《党员固定日工作手册》及《发展党员全程纪实制手册》

8月14日下午,集团党委以内训学院为平台,举办了一堂专题党课,就近日下发的杭集党[2015]8号《关于印发杭州建工集团党员固定日活动工作手册的通知》、杭集党[2015]9号《关于印发杭州建工集团发展党员全程纪实制工作手册的通知》进行宣贯落实。党课由集团党委书记郑卫平主持并宣贯,集团下属各基层党组织书记、委员以及党务工作者,共三十余人到课听讲学习。

在历时三个小时的授课中,郑书记就以上两个文件的总体要求、工作原则、工作方式以及附

件表式等进行了详细地解读,并结合企业和各基层单位实际情况,对相关工作要求做了明确的要求和部署。

通过这次党课学习,使与会同志进一步增强严肃组织生活、严格党员管理的政治责任意识,也更明确了做好“党员固定活动日”和“党员发展管理”工作的重要性及规范性的操作办法,为切实加强党的基层组织建设,从规范组织生活,提高基层组织的创造力、凝聚力和战斗力提供了制度性保障。

(综合办 李雯)

杭安公司:

举办BIM软件在机电安装施工阶段应用的讲座

为加强公司专业技术人员的BIM应用技术水平,使其能更有效的应用BIM技术指导施工、提升效率、减少成本,8月14日下午,杭安公司举办了关于BIM软件 Magicad 在机电安装施工阶段应用的讲座,邀请广联达软件股份有限公司BIM中心高级实施顾问张文真主讲,公司技术中心、各单位技术负责人、施工员、机电深化设计或建模人员等30多人参加并认真听取了本次讲座。

培训开始前,杭安公司总工程师叶青作了简短的讲话,要求大家认真听讲,学习掌握相关知识,将BIM技术运用到施工过程中。张文真老

师将理论知识和实际操作相结合,从软件界面、图形基本绘制、产品库介绍、碰撞检查、孔洞预留、剖面图创建、管道支吊架布置、标注、材料清单、HPV计算等 Magicad 软件在快速建模、深化设计以及出指导施工图等价值点作了较为详细地讲解和操作演示,并对 Magicad 软件应用的实际案例进行了介绍。

通过本次培训,公司专业技术人员对BIM技术在指导施工过程中的应用有了进一步地了解,为下一步BIM技术在机电安装施工阶段的深入应用打下了基础。

(杭安公司 王挺)

杭构集团:

开展“泵车操作及维修保养技术交流”座谈会

近期,根据杭构集团年度培训计划,为搭建泵车人员的交流、沟通平台,提高泵车人员对泵车操作水平及日常维修保养技术水平,提升企业泵车维修保养技巧,杭构集团于闲林基地开展“泵车操作及维修保养技术交流”座谈会。杭构集团设备分管领、职工技协相关人员、泵车管理员、泵车班长以及相关骨干人员等12人参与此次交流。

交流由何晓飞主讲。何晓飞,杭构集团职业技能带头人,多次获得公司优秀员工等荣誉。作为杭构·砼二分公司泵车班长,有着接近二十年的泵车工作经验。交流上,何晓飞通过“日常维护保养”、“常见故障分析及排除”、“夏季混凝土泵车保养和使用方法”、“完善好混凝土泵车的维护保养”以及“加强混凝土泵车使用和维护管理工作”等五方面经验向大家倾囊相授,提出了见解。与此同时,其他单位泵车管理员也发表了自



己的意见和建议。大家纷纷表示,本次交流受益匪浅,今后在自己的工作岗位上也查漏补阙,用心提升自我修养,提高维修技术,为推动企业发展尽一份力。并希望以后兄弟单位之间能够有更多的交流,在交流中学习,在交流中提高。

(杭构集团 徐罗森)

细节入手 长效管理

——杭构·建工建材公司积极打造示范车队

考核管理措施,对例行检查考核中车辆各项指标达到要求的予以奖励,否则达不到要求的该车驾驶员则将调离该车并追究相应责任。在强化新车管理的基础上,以点带面,逐步完善,通过新车的引领作用,进而提升和带动整个搅拌车车队的整体管理水平,实现长效管理。

千里之行,始于足下。新的搅拌车已经行驶在路上,期待一支新的运输车队在驾驶员、车队长、部门领导的共同努力下,抓好细节,做好长效,出好每次车,行好每辆车,提升安全管理及车辆维保水平,积极打造示范车队,为公司的发展贡献力量。

(杭构集团 缪细荣)

三严三实典型人物
系列报道二

坚持基层实干风

——记集团宋志刚总经理的三严三实践行

我们总羡慕明星的光鲜亮丽，觉得不唱首歌、演个戏、拍两张照片就轻轻松松的把钱赚到手了。我们总习惯羡慕他人光鲜亮丽的一面，却往往忽视了他的付出与努力。歌手因常年练习唱歌而患声带小结甚至不能发声、演员冒着生命危险拍摄影片，这些都屡见不鲜。集团宋志刚总经理表示，他在杭建工从施工员到项目负责人，到分公司主任工程师，到分公司经理，再到副总经理，最后到现在在总经理的位置，或许在他人眼里看来这一路一帆风顺，但回想起来也有一些过来人的经验值得分享给大家。

作为从基层一步一步走上的总经理来说，“坚持”便是他身上所带有的标签。

宋志刚总经理在杭州建工工作已有28年，他认为坚持是他能深耕杭建土壤萌发的关键。宋志刚总经理87年毕业于杭州建工工作，与一些分配到机关工作的同学不同，他是实实在在的深入了建筑行业的第一线。作为一名大学生，平时生活也算悠闲，到工地跟在师傅后面学习，每天起早贪黑，也犹豫是否要继续坚持。可人不能甘于安逸，就如同温水煮青蛙一般，施工行业虽然吃得苦比别人多，但收获的也比别人多，上天是公平的，多少付出就会有多少收获。宋志刚总经理表示现在很多大学生一上来就问“什么时候能当上项目经理？”，他们只是看到了项目经理表面的轻松，未曾想过这一切是要经过历练的。如何保证工程效益、如何与甲方沟通、与各方协调，这些都是需要脚踏实地一点点沉淀起来的，只有摒弃浮躁的心理，认认真真做事，那火候到了便能水到渠成。宋志刚总经理谈起，公司里曾有个2000多平方的项目，当时并没有人当会儿事儿，然而他承包了下来，跨出了第一步。在这项目中，他一共就组织了三人，自己身兼施工员、材料员、财务等数职，奔波得像是一个不曾停止的陀螺。不他的努力与汗水，业主与监理单位、质监站都对工程表示充分的认可，以致于当恒升花园项目出现问题需要更换项目负责人时，宋志刚这个名字成为了最先选择。所以要一步一步一个脚印的去去做，那些看似不是机会的机会才是最需要抓住的。

宋志刚谈到令他至今印象深刻的一件事。因项目经理不具备实力，管理不到位，继续进场施工将会隐患后患，便当机立断坚决对其进行了清退，然后导致了农民工闹事，甚至自己被跟踪，家庭、生命、财产都收到了威胁。但宋志刚并没有退缩妥协，他认为这件事自己是占理的，不能抱着多一事不如少一事的态度而损害公司的利益，坚持该怎么就怎么做，顶住了压力，最后在他的坚持和努力下顺利解决了矛盾，避免了公司更大的损失。

与坚持相对应的一词，便是放弃。可坚持和放弃，并不是带有褒贬色彩的词。坚持值得坚持的，放弃应该放弃的，可是当你确认了一个目标后就要坚持到底。作为一过来人，他表示自己也曾面临很多的选择，比如他在面临是选择继续做项目经理，还是晋升到机关管理岗位时，他犹豫过；在集团面临改制，其他行业向他抛出橄榄枝的时

候，他犹豫过。可是只有舍得放弃，不被诱惑，才能在已有的道路上坚持。人一定要明白自己要什么，人生没有假如，重来需要付出代价，认准的事就要坚持去做。宋志刚总经理把人生比成马拉松，你已经跑了很久，眼看就要成功了，可是你坚持不住，觉得别人跑过的风景不错，而选择换一赛道重新开始，又要重新适应赛道的路况环境，重头开始。这样这山望着那山高，往往不能尽心做事，很难获得成功。

而在企业管理方面，宋志刚总经理表示作为游戏规则的制定者，一定要做到公平公正透明，古人云：“不患寡而患不均”，这样企业才有凝聚力，能充分调动员工积极性。集团每年都会结合实际，不定期梳理相关制度，提高制度的可操作性和实施性，要让制度能落地而不只是纸片化的存在。宋志刚总经理认为指标作为激励的目标，应该是能跳一跳，够得着的，不能只为了数据好看而画大饼。为了管理能接地气，在施工现场摸爬滚打过来的他，现在仍与各身处管理一线的同事保持着良好联系，确保掌握着各个项目的实际情况。宋志刚总经理和管理一线的同事打成一片，这该是和他与人交往秉持着以心换心的理念有关。看到他人有困难时便会主动帮助，这样当自身有困难时，别人也会全力配合，只要确认了合作关系就要相信对方、尊重对方。而要想得到别人的认可，就要认认真真做事，实实在在的做人，不自作聪明，不阿谀奉承。不能怕承担责任，而隐瞒自己的看法或真实的情况，不能只挑功劳而不担当。



坚持，是需要一个又一个努力，脚踏实地过来的。坚持，是需要抵抗住外界的诱惑，直面矛盾与困难，秉持内心的信念，才能善始善终的。坚持，不是看到了希望才去坚持，而是坚持了才会看到希望。宋志刚总经理，作为从基层发展起来的领导班子成员，做事抱着责任心，做人守着良心，真抓实干，做到手中有尺，心中有称，对党、对企业、对自身，均坚持着三严三实的态度。

(综合办 赵文琪)

用心构筑企业未来

——记杭构集团党委书记、工会主席王红霞



穿着得体，知性干练，这是杭构集团党委书记、工会主席王红霞给人的第一印象。50几岁的她先后担任杭构集团共青团、工会及党组织的负责人，一干就是几十年。1984年，成为共产党员的她，始终牢记党的性质、宗旨，恪守党的纪律，履行党员职责，几十年如一日，实实在在践行着入党誓词。工作中，她用心与职工交流，用情与职工沟通，认认真真为职工办实事，得到广大职工的信赖。从一名普通档案管理员成长到公司工会主席，再到企业的党委书记，无论在哪个工作岗位上，王书记都用实际行动诠释着“三严三实”（严以修身、严以用权、严以律己；谋事要实、创业要实、做人要实）。

王书记用数字告诉我们，30多年来，她做了什么？“办实事”，运用党群工作载体，不断完善和创新企业思想政治工作机制，为助推企业发展、实现员工双赢做出了不懈的努力；建立技师和职业技能带头人培养机制，打造具有行业特色的蓝领团队，公司现有在岗杭州市劳动模范1人，杭州市“五一劳动奖章”获得者1人，首席技师1人（享受政府津贴），技师6人，杭州市和系统职业技能带头人共5人，公司本级职业技能带头人41人；建立劳动竞赛、技术比武、岗位提升机制，成功举办驾驶员、炊事员、行车工、钢筋工等岗位技术比武，产生了各关键岗位的“操作能手”和先进操作法，目前已获市级和系统职工名字命名的先进操作法5项，省级“工人先锋号”2项，市模范集体1项，系统劳动竞赛先进单位等；建立“五新”创新机制之后，积极创造条件鼓励员工围绕产品的转型升级，开展技术进步、技术创新活动，公司近年来先后研发应用了科研项目3项，新产品4项，技术创新成果2项，系统节能减排成果2项；建立职工文化素质教育长效机制，持续开展“争创”活动，全方位打造“文化杭构·素质职工”，1999年以来累计完成职工培训4048人次，荣获杭州市学习型组织称号，培育学习型班组13个，知识型职工38人；建立职业道德主题教育引领机制，打造“文明杭构·道德职工”，获系统十项职业道德先进集体，其中4人获全国混凝土行业先进，12人获省市级先进荣誉，1人获杭州市职业道德“十佳标兵”。这些数据，正是王书记用心的体现。

王书记是个极其认真的人。走进她的办公室，书柜上一摞摞工作资料、台账分门别类，整整齐齐。她拥有一个良好的习惯，就是每一次活动结束后，她都会及时补充资料，她说，这样以后大家查阅就方便了不少。

说一件大家都知道的事，杭构集团主营产品混凝土的供

应，搅拌车自然是杭构集团必不可少的运输工具，而杭构集团每年举办的驾驶员技术比武自然也成了了一道美丽的风景线。从驾驶员技术比武的策划到实施，王书记都亲力亲为。为了使驾驶员技术比武不再是一成不变的形式行为，王书记每年都会想出不同的点子，就拿今年的驾驶员技术比武来说，实际操作在去年三轮场外比赛之外，加了一轮驾驶员理论知识竞赛，王书记说，考试只是一种形式，但是竞赛却能加深他们的记忆。为了出竞赛题目，王书记特地翻阅了书刊、交通法规，一题一题的认真准备着。

王书记是个特有干劲的人。很多时候，办公室里根本见不到她的身影，而早上在闲林，下午跑仁和或者早上在下沙下午跑康桥那是常有的事，甚至有时候一天能跑完所有基地。在我们看来，尽管王书记是女人，但是身上就跟打了鸡血般，永远不需要休息。

台风天、高温天更不用说，王书记时时刻刻心系作业人员，通过QQ、微信等通讯手段提醒相关人员要注意安全，顺便送上一条温馨的提示话语，让人倍感亲切。

她也是一个谈判专家。凡是有纠纷的地方都能见到她的身影，而且成功率很高。所以，基层解决不了的事情，王书记出马，基本都不是问题。同事评价她说，这个大姐调节能力那是一流啊，真有一套。

王书记是个热爱学习的人。“活到老，学到老。”王书记就是这样一个人。很多人，遇到麻烦的事情就直接绕开，而王书记则不是。记得《杭构简报》之前开通了一个名为“岗位心得”的专栏，专门由杭构集团职业技能带头人等员工撰写，为了后续约稿，王书记亲自联系相关人员，但是作为刊登的“岗位心得”，提供大家学习借鉴的文章，自然容不得半点马虎，而在现场忙碌的师傅们很难静下心来，王书记得知这一情况，翻阅相关书籍，与相关人员交流，一鼓作气完成了心得，写完，王书记开玩笑说，我都能成半个专家了。不管什么难题，王书记都是直面应对，通过学习，解决了一大堆疑难杂症。

热爱学习的她，通过30多年生产企业最基层的思想政治工作实践，不断总结、分析、改进和提高，先后编纂了一系列党群工作管理制度，专题工作报告及理论文章等文献。主要有：《公司》《精神文明建设发展规划》、《职工职业道德规范》、《员工手册》、《经验交流》《以人为本创建和谐企业、关爱生命献礼平安杭州》、《和谐文化聚民心依法制企获双赢》、《营造良好环境关爱外来员工》、《职业技能带头人经验交流汇编》；《论文》《维权，新经济时代企业工会永恒的主题》、《构建企业党群共建长效机制的实践与思考》、《基业长青的源泉——浅谈如何打造优秀的企业文化》等。她认为，做好企业思想政治工作的真谛——沟通，且必须是用心去沟通，才能赢得职工的信赖，才能达到思想政治工作的目的。特专门撰写《走近心理学，构筑“心灵驿站”》一文诠释真谛。

这就是我们的王书记，政治素质过硬、工作业绩明显、人格魅力突出的王书记，30多年来，用实际行动践行“三严三实”，用心构筑企业未来的王书记。

(杭构集团 简报记者)

有责任有担当的年轻党员

——记杭州嘉里中心项目部施工经理江山

6月16日，杭安公司“三严三实”专题教育全面启动，公司党委副书记孙巍泉围绕学习“三严三实”主题，践行“三严三实”要求，给大家上了专题党课。同时，为了在公司上下扎实开展专题教育活动中，党委还专门召开各基层支部书记和委员会议，就“三严三实”专题教育进行了工作部署。公司党员干部深入学习领会“三严三实”的科学内涵，以“三严”祛歪风、以“三实”聚正气，以“三严三实”作为作风建设的标杆。

杭安公司第二党支部江山同志作为公司优秀党员群体中的一员脚踏实地，真抓实干，敢于担当，敢于直面矛盾，善于解决问题，始终以优秀共产党员的标准严于律己，用自己的实际行动树立了“三严三实”的新标杆。

爱学习，爱创新。

江山，目前在杭州嘉里中心项目部，是一位80后，生活中他爱运动活力四射，工作中爱钻研精益求精。2007年进入杭安公司，从暖通施工员成长为施工经理，他的每一步提升都离不开自己的勤奋学习与勇敢创新。早在2012年，公司成立了以职工名字命名的

创新工作室，江山创新工作室就是其中之一。江山创新工作室运用建筑信息化模型BIM“三维深化设计技术”，对管线进行空间重新布置，更直观的指导施工，提高工作效率。在阿里巴巴淘宝城项目施工中，江山给大家的印象是天天抱着电脑钻研三维制图，他对BIM技术充满了好奇，凭着自己的不断摸索学习，首次采用BIM技术完成了淘宝城项目的三维制图模型，当他把成果展现在大家面前时，每个人都发出了由衷的赞叹！

有责任，有担当。

虽然江山是项目的施工经理，但是大家从没称呼他江经理，他是大家口中的“大师兄”，是全能孩子王，关照着项目部新入职员工的工作和生活。平时在工作中，大家有什么困难都是先找他，他总能帮助你解决问题，在大师兄的带领下大家井然有序做好各项工作。

由于工地上办公条件差，他就主动为大家买地板革来铺，而且亲力亲为去做好，认真细致地铺好办公室每一个角落；平时工作任务繁重，难得遇上周末休息，他还积极组织各

种户外活动，号召大家一起参加，让我们在工作之余能更好地放松自己，他是项目部青年员工的带头人；在我为“七一”献热血活动中，他带头报名，以身作则挽起袖口第一个献血，用实际行动带动身边的人献爱心献热血；项目部环境相对较差，为了让大家能有一个更加舒适的办公环境，他总是不定期地组织我们打扫卫生，整顿环境，常常又是第一个动手，充分发挥示范带头作用。总之，大大小小的事情都能在他的带领下变得轻松愉快起来。

可能有些事情都微乎其微，甚至不值一提，但他就像阳光一样能覆盖项目部每一个角落，用自己的真心温暖着每一个人的心，你会觉得身边有这样的同事真好！

爱帮忙，热心肠。

他最大的特点还是乐于助人，项目部里大大小小的事情都有他的份。比如谁的电脑坏了，首先想到的就是他；打印机出问题了，大家叫的是他的名字；网络联不上了，甚至办公室的空调不制冷了，谁的手机坏了等等，第一个站出来的是江山，这些点点滴滴大家

都记在心里，他也很乐于为大家服务，所以项目部里到处洋溢着家的温暖。

在嘉里中心项目部里有两段婚姻也是他的功劳，工地上男同事比较多一些，他也会为大家的个人问题考虑，充分开发身边的资源，在工作之余为同事牵红线。不仅提高了自己部部的凝聚力，更是为项目部的有序运转做出了贡献。

他是维修员，他是月老，他更是心灵辅导员，他会关注同事们的情绪变化，主动关心大家。他用细致的情感融化你，他用实际的行动温暖你，他用严谨的工作态度感召你。作为一名党员，他不断用自己的实际行动诠释了共产党员的优良作风。他是大家心目中的“大师兄”，项目部的“全能管家”，提到江山，大家都由衷地为他竖起大拇指。

好丈夫，全能奶爸。

在工作中他的业绩大家有目共睹，在家庭生活中好丈夫、好爸爸形象也是众所周知的。去年九月份，在事业上节节高升的他迎来了自己在人生中的又一个巅峰——“孩子王”升级当上爸爸了。从此，他的生活变得更加繁

忙和快乐，同时也以“全能奶爸”的形象再一次刷新了我们对他的敬意。

江山，用自己的实际行动，诠释了一名共产党员的优秀品质和精神特质。他用热情和实干，感染身边的人从小做起，从点滴做起，开发潜能，做最好的自己。

(杭安公司 张丽芳)



旅行放意义

旅行放意义 旅行放意义 旅行放意义 旅行放意义 旅行放意义 旅行放意义 旅行放意义 旅行放意义 旅行放意义 旅行放意义



五岳寻仙不辞远，一生好入名山游。——李白
旅行是消除无知和仇恨的最好方法。——马克吐温
衣上征尘杂酒痕，远游无处不消魂。——陆游
一个真正的旅行家必是一个流浪者，经历者流浪者的快乐、诱惑和探险意志。旅行必须流浪式，否则便不成其为旅行。——林语堂
知者 乐水，仁者 乐山。——孔子

湘西之旅



酷暑八月，杭州·砼二分公司组织了一次职工旅游。我们背上行囊，踏上了心仪已久的湘西之旅。早就听说张家界的美景美得实在，有着泰山之雄，华山之险，桂林之秀丽，可以说集百美于一身。走进张家界，果然名不虚传，大有相见恨晚之感。张家界以峰奇，素有“奇峰三千”之称。整个风景区，连绵着数以千计的

来一致对外。猛洞河的溪水绝大多数时候还算比较平缓，溪水清澈见底，一路唱着欢快的歌，有时也会有落差大的时候，我们尖叫着直冲下去，溪水冲上来拥抱我们，船老大有时也会玩点刺激，看前方一束瀑布飞挂下来，船老大故意把船撞入瀑布中，我们一个个被冲的“哇哇”大叫，到了前面水势平坦的地方，像王邦华这种游泳健将再也按捺不住，直接纵入水中，与大自然来个亲密接触。

玩过刺激的猛洞河漂流，我们又来到中国最美的小城——凤凰。湘西最美的地方就是凤凰古城了，它始建于康熙 39 年，距今已有三百多年历史了。熊希龄故居、沈从文故居、杨家祠堂、万寿宫等一栋栋古香古色的建筑向人们展现着它们独特的文化。沱江上有美丽的虹桥和小巧的跳脚岩。虹桥像一座楼房立在水面上。跳脚岩像一把巨大的梳子梳理着水面。一座六方翘角七层高的万寿塔像一位亭亭玉立的少女站立在江边。跳岩的下游有一架火车在不停的转动，凤凰古城有很多红石板小巷小巷，古时候这些巷子都是繁华的街道。巷子里人来人往，川流不息。街道两边有很多苗家妇女在卖东西，有卖苗家银饰的，有卖姜糖，还有卖苗家腊肉的……叫卖声此起彼伏，非常热闹。凤凰古城最漂亮的是夜景，夜幕下，沱江两岸的大红灯笼全亮起来，夜色阑珊，真是酒不醉人人自醉。

快乐时光总是如此短暂，笑容留在脸上，回忆留在心里，再见！张家界！再见！凤凰城！



(杭构集团 方红)



内蒙古风情

六月中旬我们二分公司十几号人踩着欢快的步子，踏上旅程，赶赴传说中美丽的草原，领略草原无限风光。走过湿地，森林；欣赏过大兴安岭的过渡风光，以及白桦林十里长廊，体验着草原和俄罗斯风情的小村庄。置身其中，仿佛欣赏了一幅卷卷泼墨的画卷。

踏上草原的那一刻起，我其实不是很清楚，我该以怎样的状态来欣赏我长久的期待？“天似穹庐，笼罩四野”，天底一碧千里，处处翠色欲流，就那么一下子闯入眼帘。羊群像洁白的云彩散落在天边，骏马驰骋于辽阔的草原，雄鹰展翅于长空的高远……大草原是这样地令人悠然神往。无论是谁，只要踏足这片绿色的世界，无不立刻醉倒。内蒙古草原的一切，是那么近；与想象中的那一切，那么近。

忍住满心的欢喜，静静地、深情地与草原对视。“大象无形”，似乎，草原能包容一切，任何大喜大悲在草原上都应该无声，化成风，吹动的是铺青迭翠的草地和我们的心。想象自己融入草原的生活，观一观羊群绿绣绣花，马儿自然入画的美景；骑一骑雄健的快马，挥鞭扬蹄，向无际的天边飞驰；搭一顶帐篷，在青草和奶茶的香味中，成为一个传统、朴实、厚道的美丽草原女子。或许草原上正漂浮着春天阳光的颗粒，正弥漫着春天阳光的清香，一阵阵，轻轻的落在我暖和柔软的心田。

吸引我的这一幅和谐，乃是天无心地苍茫着，山无心地盘坐着，草原无心地拂动着，牛羊无心地啮食着，彩旗无心地飘扬着，而我无心地赞叹着。

第一次近距离看到了敖包，才知敖包是用石头、柳条、泥块等堆砌而成的塔形石堆，顶上飘扬着蓝白两色的经旗，敖包的起源有很多的说法，之一便说敖包原先是立于游牧交界处及道路旁以做标记的石堆，为早出晚归的牧民做指路之用。现今，祭敖包已是草原上的祈福活动。再导游的指引下，我们像敖包投撒了一些石块，并绕着敖包顺时针转了三圈，边转边在心里默默许下心愿。草原雄鹰将敖包上的经旗与哈达吹的呼呼作响，我像是听到了草原上土凯旋驰骋骏马的咆哮欢呼，又像是听到了草原千百年的沧桑，神圣感油然而生。

这一路过来，唯一的缺点就是，从一个景区到另一个景区，我们需要开车走很久很久。

好在，路上总有令人心旷神怡的风景。内蒙的景色就是这样，或天高地阔或一望无际，或豪迈粗放或充满风情。

我无限感激的是那天在黄昏之前到美丽的中

俄边境韦室小镇，见到了最美的风景——草原上的日落。

草原的日落，可谓有极致。天边的落日，在一望无际的坦荡草原上，放出万道金色的霞光，如同英雄射出的万丈金箭，洋溢着射雕英雄的万丈豪情。草滩上一片赤红的晚霞，似有连绵的火在奔腾，燃烧，你忍不住要欢呼，要歌唱。这如火的夕阳，该是多么让人激情奔涌，热血沸腾。此时此刻，你会体会到一种充满浓烈阳刚之气的壮美，一种磅礴大气和坦荡豪情。令你胸襟开阔，充盈着活力与希望。而挥着牧鞭踏着暮色归家的牧羊人，成群结队的羊群，伴随着羊蹄声，还有牧羊犬的吠声，都为草原的晚霞增添了怡然的色彩。

韦室是个致简淳朴的小镇，位于内蒙古的北端，依山傍水，镶嵌在额尔古纳河畔，与俄罗斯小镇仅一河之隔。这里的风光独特而又魅力，古驿道自远方伸来，额尔古纳河从镇边流过，总是能吸引不少人在河边垂钓，掉一河蓝色的意境，掉一片茵茵的风景。哲理的人人情善美，过着日出而作日落而息的生活。自酿的红豆酒，香甜的蓝莓酱，正宗的列巴，浓浓的地域风情。当然也有冲击我的时候，你永远无法想象的是，听着一个个中俄混血，金发碧眼的外表下抄着一口浓厚地道的东北口音是什么感觉。然而这也是大草原特色的元素之一。

走进草原就闻到草香，走进毡房就闻到酒香，走进内蒙古就闻到异域风情。清新的草香带着芬芳，醉了江河、醉了牛羊、草原的美酒伴着牧歌，醉了小伙、醉了姑娘。内蒙古的一切，醉了我们的这一群流连忘返的看客。

草原！内蒙古！在飞机盘旋上升的过程中越来越远，以至于那些清晰的草、河、蒙古包、牛羊、牧人都慢慢模糊成一团团雾色。带着满身的奶香和已收眼底的美色告别了大草原。



(二分公司 张莹)

人要有个正确的方向

照着镜子看，看镜子里的自己，细细琢磨着自己，现在的自己还是在用心拼搏？人生目标能不能实现？自己有没有在好好努力？我有正确的奋斗方向吗？照着镜子时刻提醒自己要走一条有意义的人生之路，才不枉此生。

许多人的一生没有明确的方向，他们不知道自己该何去何从，一会儿向东，一会儿向西，一下子试试这个工作，一下子试试那个行业，要是不得意，就马上换一个方向。每个人都会有梦想，梦想会随着身处的环境的改变和阅历的增长而不断改变。无志的人经不起诱惑，各种欲望会使其迷失正确的方向；有志的人先定小梦想继而逐步实现小梦想，找准正确的方向然后通过不懈的努力拼搏再去实现大梦想。然而却连自己的本分工作也干不好，何谈梦想？无私的人实现

自己梦想后，也会给别人一个方向，帮助别人实现梦想。伟人和无数革命者们一起，带领着无数人抛头颅，洒热血，抗侵略，推翻旧社会，建立新中国。

再回头看看我们这些普通人，只要调整好心态，明确好正确的人生方向，努力做好本职工作，爱岗敬业，做一行爱一行，三百六十行，行行都会出状元。实现自己的价值，要从小处、小事情干起，能把自己工作干好了机会才能出现，这就是了不起的自身价值体现。走在正确方向道路上，也许也会遇上一些挫折和困难，并不是所有的人生是一帆风顺的，但是只要心中有梦想，努力了、尝试了、付出了，哪怕小小的挫折和困难，也不算什么。只要方向正确，梦想的实现还会远吗？没有方向和目标的人生是不完整的。有一种人自从生下来就不用奋斗，感觉一切都有了，物质

丰富，不用去做什么，可是一辈子没有作为，从来也没有过目标和方向，回想一生最后只能无为而终。这样的人生有意义吗？没有作为的人生，没有方向的人生绝对是索然无味的。人的一生只有三万天左右，人生的长度我们无法掌控，但是我们可以增加人生的宽度，奋斗过的人生是美好的，有正确方向的人生是精彩的，靠自己创造出来的人生才是最有价值的。

我们每个人都应该活出精彩，在平凡的工作中努力，奋斗；在平凡的工作岗位上发挥出自己最大的价值。每个人的机会是均等的，只有全方位去努力才有可能实现自己的梦想，每个人都应该有个正确的人生方向。你确立好正确方向了吗？机会是不等人的。好了，不照镜子了，我要去好好工作了。你还要再等什么？

(杭构集团 常小刚)

回家路上

黄昏的余晖若夏日暖阳般暖人心脾，道路两旁青翠的行道树却像进入深秋一般飘零着落叶。我独自一人走在回家的路上。黝黑的油柏路上星星点点的反射着亮光，路面上深深浅浅的水汪映射着火红的夕阳，夕阳的光辉直直的射入我的眼中，好像在告诉我多日的阴雨天气已经过去，春日的朝气伴随着浪漫的气息已经赶来。

火红的夕阳渐渐的落下山去，“啾啾”橙黄色的路灯一下子亮了，整条街道笼罩在一片橙黄色的光线中，一棵棵挺拔的行道树被照射的投下斑驳的影子，或浅或深，茂密的树冠里隐约投射着点点星光，就好像星星从黑色的夜空中，落到地上，于树丛中嬉戏。

随着夜色渐浓，慢慢从地上升腾起淡淡的水汽，一点点的将地面上所有的事物都浸没了。一时间整个街道变成了橙黄色的海洋。橙色的路面，橙色的行道树，橙色的灌木丛，就连呼吸着的空气，都仿佛

带着阳光香橙的清甜。漫步在这黄色的海洋里，就只有道路旁的小区有稀稀疏疏的灯光在指引着我方向。依稀记得当初我到公司时，这个小区还只是刚刚拆完的废墟。短短两年时间，这一栋栋高楼如春笋一般，冲破废墟瓦砾，形成如今这般高耸入云的高楼。这期间公司的混凝土搅拌车一辆辆驶入这小区的空地上，如今这一车车混凝土依然成了别人幸福的家，而这一车车的混凝土里也混合着我们外加剂厂员工的辛勤与智慧。这一刻是否也允许我为自己的奉献而感到骄傲呢！

柔和的灯光从窗口射了出来，照在我的脸上。我踏着坚实的道路，想着：或许也有某个回家的人，走过我们浇筑的路面，路上也放映着这般美丽的景色。无论他是否会感谢我们的一花一草一树一路，只要能给他带来一阵美好的心情，回到那温暖的家，我也可以为之感到快乐。

(杭构集团 岳丕乔)

杭州城市建设者之歌

塔吊、脚手架撑起美丽的剪影，
挖机、工程车驰骋建设的征程，
机声人声汇成一曲美妙的交响，
我们正日夜奋战在都市与乡村。
为城为民，惟实惟信，
打造现代都市，建设品质杭州。
我们在人间天堂描绘崭新的传说，
我们用热血和汗水谱写——
杭州城市建设者之歌！

蓝天下放飞青春的豪情和梦想，
大地上构筑立体的雄伟与壮美，
胜利的凯歌在不断地奏响，
我们共创杭城的灿烂和辉煌。
为城为民，惟实惟信，
打造现代都市，建设品质杭州。
我们在人间天堂描绘崭新的传说，
我们用热诚和激情欢唱——
杭州城市建设者之歌！

(杭构集团 汪远船)

本文已选送杭州市建设工会的“我的杭州，我的家，我的梦”主题诗歌大赛