



浙企准字第 A001 号
2020 年 10 月 20 日
第 9 期(总第 387 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

926 工匠日

传承工匠精神 展示“工匠”风采

杭构集团举办 2020 年“工匠日”活动暨首届“杭构工匠”颁奖及新进员工“师带徒”签约仪式

为贯彻落实中央及上级工会关于加快产业工人队伍建设的指示精神,弘扬扎实严谨、锲而不舍、精益求精的“工匠精神”,倡导善于创新、攻坚克难、追求卓越的“工匠品质”,深化传承技能的“师带徒”机制,推动企业人才培育成长,在杭州市第二个“9.26 工匠日”来临之际,作为庆祝“工匠日”的主要活动之一,9月24日,杭构集团在仁和基地职工学校第一教室举办了 2020 年“工匠日”活动暨首届“杭构工匠”颁奖及新进员工“师带徒”签约仪式,公司“杭州建设工匠”及“五一”劳动奖章获得者、市职业技能带头人俞国钢、“杭州建设工匠”获得者、建设系统职业技能带头人沈建明、唐永新应邀到会。杭构集团党委书记、总经理周永元,党委副书记、工会主席吕翔,总工程师相玉成,各分子公司负责人、党、工、团工作负责人、优秀师徒代表及职工技协组成员等 30 人参加了此次活动。活动由杭构集团工会主席吕翔主持。

会场中摆放着获选“杭构工匠”介绍材料及“工匠日”宣传海报背景,活动由大家一起观看“弘扬工匠精神展示头雁风采”——“工匠日”宣传片拉开序幕,怀匠心、践匠心、出匠品。



2020 年,杭构集团进一步提升企业“工匠”选树及后备人才培育工作,大力选送有关技能(技术)人才参加了多层次“工匠”选拔,在此基础上开展了公司首届“杭构工匠”选树活动,经组织发动、基层申报、专家评审、活动领导小组审定,杭构·砼二分公司经理邵华峰(管理类)、杭构·建工砼公司总工程师曹春农(技术类)、杭构新材公司总工程师陆明如(技术类)被评定为首届“杭构工匠”;杭构·砼二分公司高级技师俞国钢(技能类)、杭构·建工建材公司高级技师沈建明(技能类)、总工程师唐永新(技术类)被认定为首届“杭构工匠”。活动现场,杭构集团党委书记、总经理周永元,工会主席吕翔,总工程师相玉成;杭构·建工建材公司经理王瑞栋、杭构·建工砼公司经理沈彪等领导分别为首届“杭构工匠”颁发了奖状。

为更深刻地理解“工匠精神”,两位市建设工匠沈建明、唐永新,公司首届“杭构工匠”代表陆明如还结合自己成长的历程,与参会人员作了心得交流。工匠精神是社会文明进步的重要尺度,是中国制造前行的精神源泉,是企业竞争发展的品牌资本,是员工个人成长的道德指引。“工匠精神”就是追求卓越的创造精神、精益求精的品质精神、用户至上的服务精神。作为企业的一分子,作为首届“杭构工匠”,保持初心,做好企业各项工作,在当今浮躁的社会中,沉下心来做技术,做专家、做企业、做权威。正是有了这些“工匠精神”,杭构集团的“工匠们”才能在工作中脱颖而出,钻研进取,硕果累累,奉献贡献,助推企业高质量发展。

随后,还举行了杭构集团 2020 年度新进员工签约仪式。杭构集团 8 位新进员工(徒弟)分别向自己的帮带师傅鞠躬敬茶,同时在《杭构集团师徒帮带协议》上郑重签下自己的名字并合影留念,珍藏这份师徒情谊。据悉,本次结对中的师傅均在各自专业中出类拔萃,而新进员工也是虚心向学、爱岗敬业,完美诠释了“传承”。

活动中,杭构集团总工程师、技协组负责人相玉成就《2020 年度职工技术创新工作及“五小”创新成果、“创新工作室”等评选活动》进行了动员部署。相玉成总工程师希望,“杭构工匠”要充分发挥示范引领作用,爱岗敬业、精益求精、追求极致,助推企业稳步发展;“杭构师傅们”要继续做好“传帮带”作用,将已有的技术、成果等传承给徒弟,避免走弯路;“杭构徒弟们”要专注工



作,沿着前辈们的步伐,继续前行,加大创新力度,踏踏实实地在工作中,自我能动性上再上新台阶。杭构集团党委副书记、工会主席吕翔也就“工匠日”活动及“师带徒”工作进行了总结发言。吕书记表示,“工匠日”既是对杭州历史上工匠精神的致敬,也是对杭州“时代匠心”传承的激励;2020 年,杭构集团首届“杭构工匠”选树活动已圆满完成,杭构集团其他员工要学习和传承“杭构工匠”们兢兢业业的职业道德、精益求精的职业能力以及德才兼备的职业品质。吕书记希望通过本次“工匠日”主题活动暨签约仪式,师傅们能更好地发挥引领作用,弘扬工匠精神,徒弟们要跟上前辈们的步伐,推进企业高质量发展。

近年来,杭构集团一直注重人才培养机制出成效,通过完善制度保证、优化工作机制来推动人才培育成长工作,同时借助“师徒结对帮带”平台,以“传帮带”来促进企业各岗位员工提升岗位技能素质,加速成长成才,从而也为提高企业的行业竞争力提供了有力的人才支持。

(杭构集团 简报记者)

为“东方好莱坞”架起坚固“脊梁”

横店国际会展中心展馆钢结构工程顺利完工

夜以继日,终如期交卷。由集团承建的横店国际会展中心一、二、三展馆钢结构工程于近日顺利完工。

横店国际会展中心位于横店影视城内,三个展馆钢结构总建筑面积为 38370m²,是横店首个带地下室的大跨度钢结构项目。总建筑面积 78883m²,其中地上建筑面积 37508m²,建筑占地面积 37508m²。工程采用了“四周钢柱为钢框架结构+屋面平面桁架结构”体系,局部设有夹层。



在施工过程中,项目部重视新工艺、新技术的应用,采用了新技术方案——液压提升方案。由于屋面桁架结构高度有 15 米,最大跨度达 90 米,屋面桁架自重较大,杆件众多,若采用常规的分件高空散装,需要搭设大量的脚手架,不但高空组焊、焊接工作量巨大,而且存在较高安全风险。项目部经过研究试验后,决定将屋面桁架结构在地面拼装成整体后,利用“超大型构件(设备)液压同步提升施工技术”将其一次提升到位,再进行原结构支座及部分预留后装杆件的安装,这样最大限度地减少高空吊装工作量,降低安装的施工难度,缩短安装施工周期,更有利于保障安全和质量。

2018 年 8 月 18 日,首个桁架开始提升吊装。这个桁架跨度为 90 米,宽度为 62 米,重约 360 吨,是当时集团提升吊装的最高、跨度最大、体量最大的一次。为了这一天,集团和项目部在前期做了大量准备工作,远赴外地学习取经,不断改进提升方案。吊装前一天,项目部全体人员放弃“七夕”佳节,为第二天的正式吊装进行试吊,做最后的准备。首个桁架吊装成功后,项目部总结经验,将该项提升方案进行完善,为今后承接更大、更重、更高的桁架乃至网架的施工项目打下坚实基础。

(钢结构分公司 王胜)

二、三展馆已于年前完工。年后由于受疫情影响,原本定于二月初的开工只能推迟。为保障工程进度,在政府的支持下,项目部管理人员于三月初到岗,为复工复产提前做准备。项目部在现场设立了隔离生活区,对进场人员进行摸底排查,统计上报,并准备了足够的口罩、体温计、消杀用品等防疫物资,确保了项目于三月中旬顺利开工。

复工之后,施工逐渐步入正轨,但业主方要求在一个半月内一展馆必须完工,这无疑是一个巨大的挑战。全体项目部人员本着“一手抓防控,一手抓生产”的理念,制定了详细的抢工计划,倒排工期,科学组织,加班加点,确保安全、高标准、高质量施工。在大家不懈的努力下,终于如期完成一展馆。目前,项目已进入最后的扫尾阶段。

熬过了骄阳似火的夏天,历过了傲雪凌霜的冬天,横店项目部全体员工不负众望,为这座有着“东方好莱坞”之称的横店影视城的版图上添上了浓墨重彩的一笔!钢结构分公司将继续不负初心,勇挑重担,孜孜以求打造精品工程,为更多的建筑打造坚固的“脊梁”!

光荣榜

◆ 企业荣誉

近日,中施企协字公布 2020 年度第一批工程建设企业信用评价结果,集团顺利通过复审,保留 AAA 级。

(综合办 刘愈)

近日,根据浙市监市[2020]10 号文件,杭构集团顺利通过大数据核查,经浙江省市场监督管理局审核,被继续公示为 2020 年浙江省 AAA 级“守合同重信用”企业,公示期两年。

(杭构集团 袁松英)

9 月 24 日,在由建筑时报社主办,以“运维赋能,内容为王”为主题的 2020 年建筑业微信公众号运维经验交流研讨会暨 2020 年全国建筑业优秀微信公众号颁奖典礼上,集团微信公众号获得了“全国建筑行业优秀微信公众号”荣誉称号!

(综合办 刘愈)

◆ 项目荣誉

9 月 14 日,从山东省安装协会传来喜讯,杭安公司负责施工的济南市市中区小岭村安置房项目消防工程凭借过硬的安装质量、健全规范的项目管理荣获“鲁安杯”奖!

(杭安公司 韩伟娜)

根据郑建文[2020]155 号《郑州市城乡建设局关于表彰 2020 年上半年郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目的通报》,集团河南省交通规划勘察设计院有限责任公司白沙分院三期工程建设项目、海龙·吴坤苑 AB 地块建设项目两个项目,被评为“2020 年上半年郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目”。

(综合办 刘愈)

◆ 技术荣誉

近日,集团再获 2 项实用新型专利,分别为《一种改良的叠合楼板后浇带支模装置》和《一种锥形桅杆制作的可调胎架》。

(技术质检部 骆利锋)

近日,首届工程建设行业 BIM 大赛落幕。集团天子岭分类减量综合体 EPC 工程项目 BIM 技术应用荣获“二等成果(市政公用类)”!

(技术质检部 李晓舟)

◆ QC 荣誉

近日,QC 领域再传捷报!集团杭政储出[2015]51 号地块项目部 QC 小组(课题:《提高地下连续墙预埋件安装合格率》)荣获“2020 年工程建设质量管理小组活动成果大赛 II 类成果”荣誉称号!

(综合办 刘愈)

◆ 个人荣誉

近日,2020 年杭州市“926 工匠日”暨“浙江三建杯”建筑信息模型技术员职业技能竞赛在杭州举行。经过激烈的角逐,集团冯芬荣获了装饰组二等奖,杭安公司赵鼎荣获了安装组二等奖!冯芬、赵鼎、李晓舟还同时作为理论知识和操作技能双合格者,获得了认证证书。

(技术质检部 李晓舟)

近日,山东省安装协会公布了《关于 2019 年度山东省安装行业优秀项目经理的通知》,杭安公司项目经理高国现名列其中。

(杭安公司 韩伟娜)

根据杭建协[2020]20 号杭装协[2020]13 号《关于表彰 2019 年度优秀通讯员、联络员的通知》,集团刘愈、杭安公司韩伟娜荣获“2019 年度优秀通讯员”称号!

(综合办 刘愈)

开工!“十里”风荷 傣味十足! 云南悦景庄·桃源里风荷组团二标项目举行开工典礼

金秋十月是个充满着丰收喜悦的季节。10月4日,在国庆中秋双节的喜庆中,由集团三分公司承建的悦景庄·桃源里风荷组团二标项目工程举行了盛大的开工典礼。

悦景庄·桃源里风荷组团二标项目工程位于云南省西双版纳傣族自治州景洪市嘎洒镇。悦景庄整体楼盘占地约2万亩,第一期排屋、别墅已交付业主使用。集团承建的悦景庄·桃源里风荷组团二标项目以低层洋房为主,建筑面积约13万平方米,总投资超过3亿元,工期为637日历天。

该项目沿袭了傣泰等东南亚建筑风情神韵,延续保留大屋顶、深挑檐特色,又融入了现代设计,呈现有文化、有生命力的“现代新民族风”建

筑。未来将打造成为集生活配套、运动健康、艺术体验、旅游度假等多功能于一体的高端颐养度假社区。

悦景庄·桃源里风荷组团二标项目是杭州建工目前在云南最大的一个项目,也是和蓝绿双城的又一次强强合作。杭州建工集团从中标之日起就尽心统筹协调,组建了强有力的管理团队,精心制定了严密的施工计划,确保严格按照施工规范、工艺流程、质量标准体系组织施工,以“高起点、高品位、高质量”的定位将桃源里风荷组团打造成为精品工程、标杆工程,把杭州建



工的品牌在七彩云南的大地上做强做大。
(三分公司 严国胜)

杭构·砼二分公司 9月产量突破9万方大关

在2020年国庆、中秋佳节到来之际,杭构·砼二分公司在全体员工的奋力拼搏下,凭借优质的服务、稳定的质量和绝佳的口碑,深耕城西混凝土市场,在迈步“城西标杆混凝土”企业的征程中再进一步。4月份以来,杭构·砼二分公司的产量产值,屡创历史新高,9月25日,统计部门更是传来喜讯,仅有16亩地的闲林基地9月份产量再创新高,直接踏上了九万方大关,与此同时,9月日产量多次刷新记录,最高日产量直逼4千立方米,日产量和月产量双双创造了分公司的历史新高!

成绩的取得,离不开杭构·砼二分公司全体员工的共同努力。分公司经营科快速响应市场变化,把握市场机遇,主动出击,扩大产品销售渠道,为公司带来了充足订单;而

对“蜂拥而至”的大量订单,生产科科学合理安排车辆,多班组轮番作业,积极主动,顶住压力,推动产量节节攀升;试验室技术人员身先士卒,勇于担当,扎根现场,严把质量关;材料设备科优化采购渠道,提供优质原材料,确保原材料源源不断。在各科室通力合作下,生产过程中出现的“疑难杂症”迎刃而解,实现了分公司生产中各个环节高效、有序衔接。

众智谋事必明,众力举事必成。“上下同心、团结奋斗”,是杭构·砼二分公司产量突破历史记录的关键密码。相信未来,在全体杭构人的共同努力下,分公司还将创造出更好、更完美的成绩单,杭构·砼二分公司前途一片向好。

(杭构集团 徐罗森)

息烽万汇城项目 A1 区域主体结构封顶

9月29日,随着最后一罐混凝土的浇灌,贵州息烽万汇城项目 A1 地块主体结构全部封顶,标志着该工程取得了阶段性的胜利,为后续施工奠定了坚实的基础。

息烽万汇城项目位于贵州省贵阳市息烽县,总建筑面积约为72060㎡,分为A1、A2两个区域,此次主体结构封顶的A1区域,共10栋2-5层的单体,计划明年4月底交付使用。

自2019年10月底开工以来,息烽万汇城项

目部便确定了今年10月初A1区域主体结构封顶的建设目标,工期安排十分紧凑。为加快项目施工进度,项目部多措并举,严格落实安全、质量、工程、成本“四个目标”,通过月度检查和日常检查相结合,及时发现问题并有效解决。在保证质量安全的前提下,各部门各尽其能,详细制定进度计划并实现目标分解,责任到人,督促并保障项目施工进度有效进展,最终于9月29日如期完成既定目标,主体结构顺利封顶。

息烽万汇城项目是继灵璧万汇城项目之后,安徽分公司与万汇城建设方的又一次合作,为建立良好的信誉和口碑,进一步推进现有合作关系,巩固大客户战略,实现共创双赢的局面,息烽万汇城项目部一直以打造“精品工程”、“标杆工程”为目标,高标准、严要求,确保工程质量和安全施工,按期完成建设目标。全体项目部成员将以封顶为新的起点,保持昂扬斗志,高标准完成后续的各项建设任务。
(安徽分公司 沈昱)

情暖归家 幸福起航

在国庆中秋双节来临之际,安徽固镇碧桂园的业主们收获了一份双节大礼——首开区五栋楼交房啦!

9月26日,固镇碧桂园项目彩旗飘飘喜气洋洋,场内外醒目的导视牌和温馨提示迎接业主的归来,经过杭州建工的三载打磨,固镇碧桂园首开区五栋楼顺利交房。

现场临时交房办理区内,交房的各项准备工作都已就绪,静待业主回家。现场准备了交房流程导图,让业主能轻松、快捷地完成交房流程。工作人员热情细致地为业主介绍交房工作的相关细节,耐心地引导业主办理相关手续,客服、物业、工程部、维修小组等各部门各司其职,全力以赴协助业主完成收房工作。业主们拿到钥匙的那一刻,脸上都露出了安心的笑容。

步入小区内,低调内敛的外立面,简约中透着大气,奢华又不浮夸。阳光穿梭于花草间,层叠错落的景观层次,通过台阶级巧妙衔接,展现出独特的艺术气息。一个不经意的转身,都能邂逅一处美丽的风景。单元门口,鲜艳

喜庆的红毯迎接主人的归来,雨后的空气和全新的社区相得益彰,归家的喜悦更让人陶醉其中。

为了确保工程如期交付,早日让业主们住上自己的温馨小家,项目部抢抓宝贵时间,不断优化施工组织设计,细化施工工序,合理安排交叉作业,创新施工工艺。同时要求全体员工要牢固树立质量安全意识,尤其注意关键节点和关键部位,把好材料关、施工关、监管关,把工作做细做实。这些措施为按期交房提供了良好保障,受到业主高度赞誉。

固镇碧桂园首开区五栋楼,从规划之初的严谨布局,到建设中的精益求精,再到今日如期交房,固镇碧桂园项目部不负业主的期待,兑现了对业主的庄重承诺,给业主及家人带来幸福的宜居生活,让回家成为这个秋天最温暖的时刻。

(安徽分公司 鲁文斌)



关注原材料 从源头上把牢预拌砼质量关

近日,由杭构·建工砼公司供应的杭州地铁9号线SG9-8标段等多个工地桩基任务接近尾声,纷纷进入基础底板和墙顶板等部位的浇筑阶段。预拌砼需求量节节攀升,每天的供应量基本在4.5千立方米;随着产量的增加,公司需要的砂石、水泥、矿粉等原材料供应也变得紧张起来。为破解这一难题,杭构·建工砼公司材料部门货比三家,拓宽采购渠道,确保原材料及时到位。

针对“参差不齐”的原材料,杭构·建工砼公司相关部门也加大了对原材料的质量管控力度。公司技术部门联合材料部门从严格落实砂石和粉料等原材料的每日进厂的质量监控,每天派专人深入进厂现场,通过目测并利用相关辅助工具和试验相结合的手段,认真对每车、每船的原材料进场质量进行检测,对于检测不符合要求的原材料坚决予以清退,严格把控原材料进货质量,从源头上把牢预拌砼质量关。

杭构·建工砼公司每天需要砂石等原材

料近万吨,主要靠船运码头卸,另外还需车辆驳运。为加强对原材料的质量监控力度,公司由原先的堆场抽样检测改为直接在原材料进场的车船上抽取,实时检测砂石含泥量、泥块含量、压碎指标、氯离子含量等指标。在实际检测过程中,技术试验人员随叫随到,认真细致,不厌其烦,真抓实干,检测不合格的材料,当场通知材料部门进行退货处理,绝不姑息。加强原材料进货质量管理,多中选优,为确保预拌砼供应质量打下了良好基础。

针对施工单位提出的混凝土石子粒径较大影响施工,现场泵车工提出的石子粒径大容易堵管等现象,技术试验部门在原材料检查中特别加强对石子粒径的检查,事无巨细。

紧抓原材料进货渠道,严把源头质量关,保质保量供应商品砼,受到了施工单位的一致好评。

(杭构集团 余廷法、汪远船)

校企合作 我们一直在路上

金秋送爽,丹桂飘香。9月17日,应浙江建设技师学院的邀请,杭安公司消防检测维保分公司经理宋寅奖、工程部项晨锋来到学校为学员们送上知识性强而富有生趣的专业课。

宋寅奖就消防基础知识、火灾成因、灭火原理、消防设施组成和原理、消防设施运行、火灾自救和疏散、消防系统常见缺陷分析、消防系统维护等内容作了系统而细致的介绍,讲述了日常消防系统维护的方案和从业人员需要掌握的技能,图文并茂地总结了消防系统常见的施工缺陷。本次授课采用理论讲解与互动问答的形式,将知识点与实例紧密结合,既通俗易懂又切合实际,让学员更加容易接受,从而让授课更加有效。

项晨锋围绕施工安全生产这一主题,以住建部安监局编著的《工程项目施工人员安全指导手册》入手,解读了施工现场安全生产基本规章制度。他以日常施工现场检查中拍摄的照片为主要素材,制作的高处作业、动火作业安全专项PPT,让学员直观地了解了现阶段一线施工现场真实状况。最后,还



对工程技术人员的执业制度、职业规划进行了讲解。

消防安全无小事,防患于未“燃”。施工安全无小事,细节防患大于天。听了本次两个主题的专业课程,学员们表示受益匪浅,通过今天的课堂体验,进一步提升了自身的消防安全、施工安全认知水平和防范知识,将安全意识根植于心。

校企携手,优势互补。本次送课到学校活动,是公司与浙江建设技师学院共建合作中凝结的新成果,旨在实现企业员工职业发展与学生职业综合素质培养,力求达到共赢。
(杭安公司 韩伟娜)

杭安公司、杭构集团顺利完成质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系第三方监督审核

近日,杭安公司、杭构集团顺利通过了质量、环境、职业健康安全“一体化”管理体系年度监督审核。

认证审核组实地查看了杭安公司承欣可乐丽超纤(海盐)有限公司新建厂区工程及杭州地铁五号线一期工程城站站外机电设备安装及装修工程,对两个项目的现场管理和台账资料进行了细致的审核。随后,认证审核组对杭安公司各部门进行了现场审核。过程中,审核组一致认为杭安公司的“一体化”管理体系持续有效地贯彻实施,逐步走向成熟,并收到了显著的效果,发展态势良好。

通过本次“一体化”管理体系的监督审核,杭安公司对日常管理工作上的某些薄弱环节有了一定的认识。下一步,杭安公司将加强“一体化”管理体系的运行控制及学习,改进不足之处,不断完善体系,在质量、环境、职业健康安全等方面得到进一步提高,保证企业“一体化”体系高效运行,从而推动管理水平再上新台阶。

在杭构集团,专家组以抽样审核方式,对杭构

集团高层、综合管理部、建工建材公司、杭构新材公司、建工混凝土公司、混凝土二分公司进行了现场审核工作。审核以GB/T19001-2016《质量管理体系要求》、GB/T24001-2016《环境管理体系》、GB/T28001-2011《职业健康安全管理体系》标准,公司体系文件以及公司适用的法律法规和其他要求为审核准则展开。审核范围为预拌混凝土、预制构件的生产和服务过程,混凝土外加剂的开发、生产和服务过程。现场采用面对面交流、查阅文件资料、现场核查、记录抽样等形式,从各单位的环境、资源配置、目标实现、质量检测、过程控制、环境识别、安全生产、危险源辨识、职业健康管理等方面内容进行审核。

通过三天的细致审核,专家们一致认为,杭构集团于2018年8月首次取得质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系认证证书以来,在公司领导的高度重视、全体员工共同努力下,体系运行良好有效。特别是2019年,杭构集团在生产经营业绩上屡创新高,员工职业素质提升明显,安全管

理严谨细致、技术创新硕果累累,厂区环保设备持续更新完善、职工职业健康始终得到关注和改进,对此专家组给予了高度评价和肯定。同时针对审核过程中暴露出来的细节问题,专家们做了详细讲解,提出了改进建议,并希望杭构集团在今后能发展得更快、更高、更强,始终保持行业的领先水平。

末次会议上,杭构集团总经理周永元对审核组认真、细致的审核工作以及所提出的有助于提升企业管理体系运行有效性的有关改进建议,表示衷心的感谢。同时,针对审核组开具的不合格项以及提出的建议,周总要求各各单位要做到:公司各级人员针对审核组提出的各项问题和建议,要举一反三,认真制定相应的纠正措施及时整改,及时闭环;公司领导层到基层员工都要认真把体系与实际工作融合,真正做到精细化有效管理,确保企业质量、环境、职业健康安全“三合一”体系能够得到持续、有效地运行。
(杭安公司 冯涛;杭构集团 朱琳燕)

杭构集团开展2020年度财产清查工作

为确保公司财产安全,摸清企业资产真实情况,合理使用、配置现有企业资源,10月份,杭构集团一年一度的企业财产清查工作将陆续展开。

本次财产清查分为固定资产、在建工程、货币资金、各类原材料、产成品、低值易耗品、各类债权

债务、对外投资、各类合同、无形资产等十大类;盘存截止日为9月25日,以9月份的财务报表数据为基础;公司根据所属单位的生产经营实际,财产分布具体情况,对照安排的清查计划,重点清查存货、应收账款、应付账款、在建工程、各单位的往来核对,发票管理六大类项目。

根据各分、子公司上报数据,杭构集团将择期进行现场清查。财产清查是企业每年例行的管理工作之一,杭构集团要求各所属单位统一认识,结合实际,通过清查工作全面深入总结和分析,掌握真实数据,解决清查中反映的重点问题。
(杭构集团 简报记者)

关爱员工健康 我们在行动

良好的工作环境对每位劳动者的重要性不言而喻,杭安公司非常重视职工工作场所的安全与健康,尤其关注施工人员的作业环境。为切实保护劳动者健康权益,9月25日下午,杭安公司委托浙江杭安检测技术有限公司至部分项目作业场所进行职业危害因素检测。

检测机构技术人员根据公司职业危害特点、作业岗位接触时间等实际情况制定了检测方案,对施工场地危害因素进行现场调查和取样,主要对电焊烟尘、锰及其化

合物、粉尘等危害因素进行分析,准确测定危害因素的含量值,从而检测施工环境是否达标。取得检测结果后,公司会及时把检测结果向所在地卫生行政部门报告并向劳动者公布。

杭安公司长期以来高度重视职工的职业健康管理,每年对作业现场进行职业病危害因素检测,并对从事有毒有害作业的职工进行职业健康体检,以维护职工的健康权益,从源头上预防、控制和消除职业病危害。
(杭安公司 谢剑虹)

好秋光 不如嗨一场!

——集团组织开展职工趣味运动会

阳光明媚的十月秋风习习,经过了8天超长假期的小伙伴们正需要来一场超燃超嗨的运动嘉年华,让全身动起来!

10月10日,期待已久的杭州建工集团职工趣味运动会如约而至!

运动会开始,集团党委书记、副董事长、工会主席郑育辉致开幕词。他表示,集团工会组织开展“奋进新时代、奔跑杭建人”职工趣味运动会目的在于增强职工团队协作和竞争意识,强健身体素质,丰富职工的业余生活。同时感谢杭州市总工会、建设工会对此次趣

味运动会的大力支持。希望全体运动员赛出风格、赛出友谊、赛出水平,预祝本次趣味运动会圆满成功!

趣味运动会分为雷霆战鼓、疯狂毛毛虫、勇立潮头、珠行万里、疯狂指压板五大项目,集协作性、娱乐性、趣味性和竞争性于一体。各组参赛队员精诚合作,不仅体现了良好的团队精神,也展现了竞技的趣味性和互动性。场上的队员尽情投入,场下观众加油鼓劲,欢呼声和掌声此起彼伏,比赛过程充满了轻松欢乐的气氛。

经过激烈的比赛,最终,集团二队获得了一等奖,集团一队和广通劳务队获得了二等奖,集团三队、集团四队和集团五队获得了三等奖。集团党委书记、副董事长、工会主席郑育辉,总经理宋志刚,党委副书记付亚玲分别为获奖队伍颁奖。

既有尽情欢笑的轻松时光,也有团队协作的友谊收获,更有锻炼身体的极好功效。趣味运动会用它特有的形式,召唤着每一个杭建人,留下最漂亮最开心最难以忘怀的趣味剪影。好秋光,就是要嗨起来!(综合办 刘愈)



一等奖:集团二队



二等奖:集团一队、广通劳务队



三等奖:集团三队、集团四队、集团五队



工会旅游说走就走!

生活不止有工作,还有诗和远方。身体和灵魂,总有一个要在路上。为丰富员工文化生活,加强公司团队凝

聚力,2020年,杭构·建工建材公司职工工会旅游活动在风景优美的桐庐如期举行,本次工会旅游分两个批次进行。在这个特殊的疫情时期,公司合理安排杭州出行,出行途中,职工们佩戴口罩,注意防护,不马虎,不大意,将疫情防控和职工团建齐抓共赢。

出行第一天一早,难掩兴奋之情的职工们便早早来到公司门口集合,8:30准时集结完毕,搭乘旅游大巴出发,驱车2.5小时到达桐庐。中餐后游览国家级AAAA级景区——垂云通天河。这是一条神奇的地下河,大自然上亿年的力量形成的奇妙景观配上人类炫彩的灯光,自然和科技的巧妙结合别有一番韵味。职工们为浑然一体景色折服,游览中不时发出惊叹的声音,真的是“太美了,太壮观了”,让人流连忘返,意犹未尽!

出行第二天上午11:00从酒店搭乘旅游大巴出发,前往杭州加纳比漂流乐园进行刺激的漂流活动。划皮艇、打水仗,荡漾的波纹,飞溅的水花和大家的欢声笑语一起在峡

谷中回荡,平时言语拘谨的同事,一下子拉近了距离,虽然浇湿了一身,但浇不灭大家高涨的兴致,大家仿佛一下子都变成大小孩,展现出了爱玩水的本性,上岸时个个成了“落汤鸡”。

出行第三天,早餐后,大家来到新农村建设的芦茨湾“深山古树游览”,“小桥流水人家”,山势峻峭,水色澄碧。职工们走了吊桥,淌了溪水,买了当地的农产品,大家满载而归,尽兴而归……

旅游团建活动是企业文化的组成部分,是员工关怀的象征。此次团建活动不仅给大家提供了一次全身心放松的机会,而且在尽情地享受大自然美好的同时也感受到了和谐团队生活的乐趣,增进了部门之间、同事之间的相互了解,为提升企业文化,打造和谐团队创造了有利的条件。大家回味无穷的同时,也都希望以更充沛的精力、更高涨的热情投入到工作当中,为建工建材贡献自己的力量,携手共创这个大家庭的美好明天。

(杭构集团 朱意、俞天敏)



党员 固定日

党建品牌建设

“没有你,没有我,只有我们”

——集团党委组织观看影片《夺冠》

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,学好“四史”,以中国女排为榜样,弘扬“祖国至上、团结协作、顽强拼搏、永不言败”的女排精神,9月28日下午,集团党委组织本部全体党员赴德信影城开展党员固定日活动——观看影片《夺冠》。

影片讲述了中国女排在1981年首夺世界冠军到2019年拿下第十个世界冠军的历史,诠释了几代女排人历经浮沉却始终不屈不挠、不断拼搏的传奇经历。从1981年“中日大战”、到2008年“中美大战”、再到2016年“中巴大战”,这一幕幕真实感人,催人泪下。观影期间,大家都热泪盈眶,一个个扣人心弦的镜头,一句句感人肺腑的话语,令党员们深受教育和激励。一个国家,一个民族,总有刻骨铭心的集体记忆、共同情结,而女排精神正是中



华民族精神和时代精神的集中体现,你不认老,就会一直年轻;你不认输,就一直在战斗;你不低头,世界看你仍是挺胸绽放。

作为新时代的共产党员,我们要始终将责任和使命扛在肩上,不断提高自己的知识化、专业化水平,精通业务,迎难而上,敢挑重担,将“女排精神”融入生活、融入工作、融入人生,在自己平凡的岗位上贡献青春和力量。(综合办 沈岑)

党员争先锋 提质促发展



后,在项目部的人员的陪同下,相应人员分别对现场的实际施工、资料台账等进行了检查。最后将检查情况汇总总结,并根据考评内容进行了逐项逐条反馈,就目前存在的不足之处及改进工作与项目部进行了详细的探讨与交流。

每年9月是“全国质量月”,今年的主题为“建设质量强国 决胜全面小康”。集团党委、工会以“质量月”为契机,开展“质量月”送横幅活动,树立“质量第一”的观念,围绕工程质量的热点问题,开展有针对性的质量检查活动,不断提升质量保障能力和质量管理水平。

最后,集团宋总经理对此次活动作了总结。他强调,机关支部要积极利用与项目支部开展党建活动的机会,加强项目建设的指导服务工作,促进项目技术人员的培养,进一步推动项目各方面管理水平更上一个台阶。

(工程管理部 赵云杰)

9月16日上午,集团机关第三党支部与皋亭山液化气储配站站项目党支部联合开展了“党员争先锋”立功竞赛活动及“质量月”送横幅活动。市燃气集团党委书记赵伟一行对项目建设情况进行视察指导,集团总经理宋志刚、工会副主席李雯、市政分公司经理毛景洲等参加指导。

市燃气集团书记听取了项目部的汇报,详细了解了项目的进度、质量安全及党建开展情况等方面工作。他指出,虽然项目工期紧,难度大,但希望项目部全体人员能凝心聚力,克难攻坚,决战最后的130天,同时加强安全管理,确保项目平安、顺利、按期交付。

集团宋总经理也作了表态,他表示杭州建工一直以来有着在项目工地开展项目党建活动的优良传统,双方单位又是兄弟单位,相信在双方良好的沟通下,一定能保质、保量、保安全,如期完成项目建设。

机关三支部书记骆利锋结合集团“党员争先锋”立功竞赛活动通知要求,对项目立功竞赛活动的开展进行了布置、交底,结合立功竞赛评分标准,对照各项检查内容进行了分解落实。交底结



预防职务犯罪 共享幸福生活

为进一步加强党风廉政教育,不断增强党员干部廉洁自律和拒腐防变意识,杜绝职务犯罪,9月22日下午,一场预防职务犯罪专项培训课在杭构集团仁和基地职工课堂第一教室举行,杭构集团领导班子成员及机关党员、管理人员,各基层单位领导班子成员、部门负责人、党员、关键岗位工作人员等70余人参加了培训。会议由杭构集团纪委书记吕翔主持,杭构集团机关,二分公司相关人员在各自会议室通过远程视频一起参与了培训。

培训邀请到淳安县法院刑庭审判员,审判委员会委员,经验丰富的席维法官主讲。席法官从党的十八大以来反腐败斗争的成就、典型的职务犯罪案件的处理情况、职务犯罪的类型及常见职务犯罪的刑事责任、职务犯罪的原因、职务犯罪的特点等5个方面对现今职务犯罪的情况进行了详细介绍,并通过正确对待金钱、利益得失,苦乐,牢固树立正确的人生观、权力观、责任观、家庭观等

“三个正确对待、四个牢固树立”,告诫所有与会人员要预防职务犯罪。席法官指出,职务犯罪任重道远,人生没有彩排,每天都是现场直播,她希望全体党员干部、关键岗位人员都要堂堂正正做人,踏踏实实做事,远离职务犯罪,享受美好生活。

听完席法官的培训课,杭构集团纪委书记吕翔也做了总结发言。吕书记勉励全体参会人员,要算好“政治账”、“经济账”、“名誉账”、“家庭账”、“亲情账”、“自由账”、“健康账”、“时间账”等八笔账,树立正确的人生观、价值观,远离职务犯罪,踏实肯干,在岗位上发光发热,人生取得美满的成就。

培训最后,吕书记还就《关于抓好坚决制止餐饮浪费行为专项监督的通知》(杭城纪综委〔2020〕15号)文件进行了宣贯,他提出,全体参会人员要深入贯彻落实习近平总书记关于节约粮食、制止餐饮浪费行为的重要指示批示精神,狠刹公款消费中的各种违规违纪违法行为,带动全社会营造浪费可耻节约为荣良好氛围。(杭构集团 缪细荣)



月满中秋 喜迎国庆

集团开展 2020 年青年员工中秋活动

9月27日-28日,集团开展了2020年青年员工中秋集训和“火星工厂”游园会。

27日上午,技术质检部经理骆利锋发布了“领航计划”任务要求,对“学习提升”、“技术方案”、“创新能力”、“加分项”四大任务类型做了详细解读。骆经理还发布了此次中秋集训“金点子”任务,要求青年员工对平日工作中遇到的技术质量、安全管理问题,大胆创新,提出“金点子”,并进行PPT展示和汇报。最后,技术质检部冯芬芬还给在座青年员工简单介绍了BIM建模和技术的应用,鼓励青年多学习新技术,尝试新方法。

经过一天准备,28日下午参加集训的青年员工组成8个小组,依次上台展示各自成果,由集团总工程师王明波担任评委,对每一个“金点子”进行点评打分。经过激烈角逐,第二工程分公司祝流俊、第一工程分公司王泽豪、第八工程分公司田威队伍的《外墙剪力墙如何保证垂直度》课题获得一等奖;第一工程分公司张凯、周黎斌、陈秋豪的《防水卷材(热熔)区别于传统铲刀封边的挤胶法》课题荣获二等奖;钢结构分公司的许志伟、邵浩

东、刘子寒、黄宣扬的《钢桁架桥梁施工过程中存在的问题》课题与安徽分公司黄仕旭、丁连争、罗华京、技术质检部李晓舟的《施工现场实用4小金点子》课题并列获得三等奖。

集团总工程师王明波对每个小组的课题成果进行了点评和总结,并鼓励青年员工充分发挥自己的天赋能力和高思妙想,运用专业知识和技能去解决实际问题,把握机会发挥所长,早日成为杭州建工集团的栋梁。

玩学结合,培训学习之余,集团还为青年员工准备了一场“火星工厂”中秋游园会,“驿站传书”、“纸片穿越”、“混打台球”、“趣味桌游”……各类游戏既考验团队协作能力和创新思维,更让青年员工放松心情,提前过了一个趣味满满的中秋。

建筑企业的员工常年坚守在生产一线,每逢中秋佳节公司的青年员工集训和活动,成为了大家相识相聚的宝贵时光,学习培训与团建游戏穿插进行,既是提高了专业能力,更是增进了彼此感情,让青年员工感受到杭州建工大家庭的温暖,使他们能够更好地在工作岗位上发光发热。(技术质检部 李晓舟)

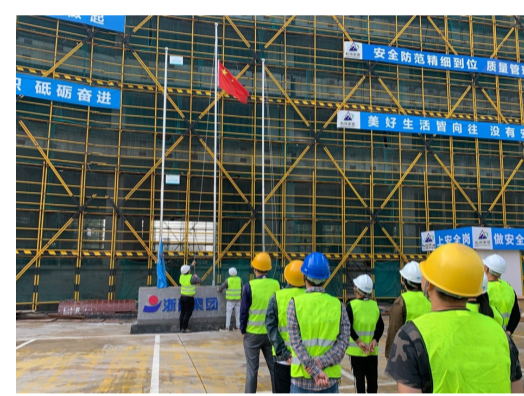


仰望国旗 脚踏实地

秋高气爽,微风习习。9月30日早上,在衢州慧谷工业设计创新园项目部驻地管理人员和施工人员着统一服装举行隆重升旗仪式,迎接国庆、中秋佳节的到来。

上午九时,伴随着《义勇军进行曲》的响起,项目部人员肃然起敬,行注目礼,鲜艳的五星红旗冉冉升起,飘扬在工地的上空,也烙印在每一个人的心中。

升旗仪式不仅表现出项目团结、凝聚的精神,也是对广大员工进行一次爱国主义教育,让每个员工心中更增添了一份责任感与使命感。(杭安公司 杜璐)



突破自我 鼓动人心 银企携手 互利共赢

——中国民生银行(朝晖支行)·杭构集团联谊活动

9月19日、20日,杭构集团工会、团委举办了“突破自我 鼓动人心 银企携手 互利共赢——中国民生银行(朝晖支行)·杭构集团联谊活动”。杭构集团党委副书记、工会主席吕翔,财务总监马建民,杭构集团团委、青年职工、中国民生银行(朝晖支行)共35人参加了活动。

9月19日、20日,大家放弃休息时间,热情满满,早早地来到指定地点集合,统一前往建德大冰洞开展为期两天一夜的联谊活动。一路上,有笑声,有歌声,时间过得特别充实。为增进两家单位之间的友谊,打破“零交流”模式,本次活动分为6组,每组均由5人组成(两家单位员工均等穿插)。

联谊活动以“急速60秒”拉开序幕。这是一项决策与统筹、团队协作、智慧为一体的拓展训练,由培训师将原有的6组整合成为10人为一组;在1米外的桌子上,放上1到30的数字信息卡片,每个队有三次进场的机会,每次进场时间为60秒,在60秒之内,把桌上数字信息卡片全部按照从小到大的顺序准确无误的交给桌旁的培训师,桌上的卡片只能有一位学员并且只有这位学员才可以碰上面的卡片。经过三轮角逐,大家从一开始的陌生渐渐变得熟络起来。训练现场,大家绞尽脑汁,在脑洞大开、分工协作,完美配合下,最终紫队与绿队获得了第一名,拥有首先挑战“飞跃达”的“殊荣”,红队与粉队、黄队与橙队分获第二、三名。

接下来是“挑战自我、突破极限”闯关活动。为让青年员工在工作之余锻炼胆量,结合当地天气状况,举行了“溶洞飞拉达”攀岩;这是一项集速度、果断、细致与胆量为一体的极限运动,5人组需选出4人参加比拼,在保证安全的前提下,最终以4人总用时最短取胜,溶洞飞拉达全长220米,闯关者戴上手套沿着钢丝,踩着钢圈,“如履薄冰”,各个“攀岩”能手,化身“小飞人”,在溶洞内体验

“飞檐走壁”,从上往下看到的溶洞别有洞天;期间不乏有害怕的尖叫声,有暖心的鼓励声,也有关切的出谋划策声,在小团队默契的配合下,最终橙队拿下了第一名用时30分钟,紫队和红队并列第二用时35分钟。

由于临近中秋,为让两家单位员工更深入的了解彼此,增进单位员工之间的友谊,增添节日的气氛,特举办了“银企携手 邀你一起 构筑‘民’天”中秋联谊活动,活动结合“母鸡下蛋”、“你画我猜”、“瞎子背瘸子”等小游戏展开。

最后,是展现“团队魂”的“非洲鼓舞”。全员站成2列,1-3报数,3组专业“鼓手”就此诞生;根据教练指定的座位入座;依次进行“快乐节奏”——学习打鼓,练习节奏与音阶,从鼓的文化到感受大草原的热情奔放;“缤纷场景”——分发酋长、羽毛头饰、兽皮服饰、油彩,精心打造一个缤纷场景,身临大草原;“相互熟悉”——为自己的部落取名,提出口号,一起呐喊“嘿嘿”;“团队配合”——全身心投入,根据教练的要求,携手完成创作。从陌生到了解,从了解到熟悉,3只队伍(“王炸部落”、“草根部落”和“时尚部落”)各司其职,成功演奏出《龙的传人》,自豪感、满足感油然而生。

非洲鼓舞结束后,进行了简短的颁奖仪式。在大家团结协作、共同努力下,最终,橙队摘得桂冠,紫队和红队分获二、三名。尽管两天一夜的团建活动告一段落,但是大家的友谊不会终止。大伙纷纷表示本次活动受益匪浅,也希望能够多组织此类活动,不仅能放松心情,还能在实践中学会群策群力的道理,如同工作团队一样,对于团队的成员来说,不仅要有个人能力,更需要有在不同的位置上各尽所能,与其他成员协调合作的能力,同时,也要有冒险精神,就如工作中不能一成不变,要学会创新,齐心协力,共同“构筑美好”“民”天。(杭构集团 简报记者)



双节送温情 结对暖人心



9月28日,在中秋、国庆双节来临之际,杭安公司党委副书记、工会主席孙馥泉和团委书记、人力资源部经理尚海亮一行走访慰问结对助困的唐海云家庭,为他们送去节日的祝福。

唐海云老人说道:“多年来,杭安公司就像亲人一样,每逢过年过节都来探望、关心和帮助我们,我代表全家对你们表示诚挚的感谢。”

孙书记还详细询问老人的身体和生活情况,鼓励他们要增强信心,克服困难,以积极乐观的生活态度过好每一天。

孙书记代表杭安公司为唐海云全家致以节日的问候,并送上月饼等慰问品。(杭安公司 张丽芳)

青春逐梦 心安为家 趣味棒球赛 快乐迎“双节”

一席秋风至,恰遇时光好,桂花香满路,方觉佳节到。中秋国庆佳节临近,为使青年员工感受到企业的关怀和温暖,提升归属感和幸福感。9月25日,杭安公司举行了青年员工联谊活动。虽然年年活动内容不同,但相同的是每年都有难忘的记忆和欢声笑语。

当日,天公作美,阳光明媚,在党委副书记、工会主席孙馥泉和人力资源部、团委书记尚海亮的带领下,40多名青年员工来到湘湖三期-智慧花乐园,参与一场趣味十足的棒球友谊赛。

换上统一的棒球服,个个精神饱满、活力焕发,分成两支队伍整齐地列队在活动场地。教练向大家讲解了棒球礼仪与规则,告诉我们棒球是一项注重礼仪的运动,统一着装和基本礼仪都是对这项运动的尊重。由此及彼,无论是在工作还是在日常生活,我们都要用心去做,用心去尊重。

经过一段时间的教学与练习后我们基本熟悉了棒

球的打法和接法。“奥利给”队与“小红帽”队的比赛即刻展开,虽然本着友谊第一比赛第二的原则,但是比赛开始的那一刻紧张的气氛就弥漫起来,每个人都投入了全部的热情奋力拼搏。进攻方挥棒击球,奔跑,上垒一气呵成,防守方接球、传球、接球一鼓作气,加油声、叫好声此起彼伏。经过三轮轮流攻防,双方比分从紧紧相追到逐渐拉开,最终“奥利给”队获胜,赢得了冠军。

最后,孙书记为获奖者颁发了奖杯。他首先预祝大家中秋、国庆双节快乐,希望大家永远保持朝气与活力,把团结信任、敢打敢拼的精神带到工作和生活中,真正做到“青春逐梦,心安为家”,不断迈向新台阶。

通过本次联谊活动,让青年员工之间凝聚起无形的力量,如天空宽广辽阔,如青山挺拔巍峨,如骄阳烈焰似火,这股力量又清澈而明亮,这股力量的名字叫做:我们是杭安人!

(杭安公司 王赛)

